



AJUNTAMENT DE POLLENÇA

Expedient núm.: 4742/2025

Anunci del tribunal qualificador

Procediment: Proves selectives per a cobrir nou places d'agent de policia local, funcionari de carrera.

ANUNCI

El tribunal qualificador del procediment selectiu per cobrir nou places d'agent de policia local, funcionari de carrera, mitjançant oposició, en sessió celebrada dia 24 de setembre de 2026, va acordar:

1.- Comunicar als aspirants que la prova psicotècnica i de personalitat consistirà en dues parts:

a) La primera consisteix a respondre un o diversos tests d'aptitud intel·lectual, i per avaluar les competències. Es podrà fer, si escau, en una entrevista personal per tal de completar l'estudi. El resultat serà D'APTE O NO APTE. Quedaran eliminades les persones aspirants que no obtinguin una valoració D'APTE.

b) La segona consisteix en respondre la prova o les proves per avaluar la personalitat i, si escau, en una entrevista personal per tal de completar l'estudi. La seva valoració és APTE o NO APTE. Quedaran eliminats els aspirants que no obtinguin la valoració d'APTE.

2.- Fer públic els criteris de correcció del tercer exercici:

Aquesta prova és de caràcter obligatori i eliminatori. La qualificació serà d'APTE/A o NO APTE/A.

D'acord amb les indicacions del psicòleg, assessor del tribunal en aquesta matèria, s'han d'avaluar les diferents aptituds intel·lectuals dels participants, així com les característiques de personalitat i competències de l'individu que es consideren imprescindibles per al correcte acompliment de les funcions de policia. La selecció d'aquestes característiques a valorar s'ha realitzat conforme als valors i competències que han de tenir els policies d'acord amb el Manual del Curs de Capacitació aprovat per la Resolució de la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat en data 3 de març de 2023 (BOIB n.º 28, de 14 de març), al qual fa referència la convocatòria d'aquest procés.

L'avaluació d'aquesta convocatòria, es dissenya sobre dos punts fonamentals:

1. Els valors que han de ser inherents a tots els membres de les policies locals de les Illes Balears i que han d'impregnar el quefer diari d'aquests professionals de la seguretat pública. Els valors contemplats són:

Antonia Salas Enseñat (1 de 1)
Ajuntament de Pollença
DNI: 38100208
HASH: a661623dffc6823748a509f4d9e60

Codi Validació: ASDMXFATR7Z47R793Q6JTXK
Verificació: https://ajpollenca.sedelectronica.es/
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 1 de 4





AJUNTAMENT DE POLLENÇA

- Proximitat
- Compromís
- Integritat
- Respecte
- Voluntat de servei
- Pertinença
- Honradesa
- Lleialtat
- Satisfacció personal
- Lliurament

2. Les competències clau per a desenvolupar l'exercici professional, personals i socials. Són el conjunt de competències professionals, personals i socials requerides per a exercir la funció policial. Es contemplen com a essencials:

- Motivació i identificació amb l'organització: jerarquia i disciplina
- Responsabilitat i orientació a la qualitat
- Autonomia i iniciativa en la resolució de problemes
- Predisposició al canvi: adaptabilitat i flexibilitat
- Autocontrol i resistència als condicionants
- Autogestió i desenvolupament personal
- Habilitats socials i comunicatives
- Orientació de servei a les persones
- Cooperació i treball en equip
- Millora contínua.

Conforme a allò exposat, a continuació, s'expliquen les diferents característiques valorades.

A. Prova aptitudinal. Aquesta prova és de caràcter obligatori i eliminatori. La qualificació serà d'APTE/A o NO APTE/A. Consisteix en l'administració d'un test adreçat a la valoració de les capacitats intel·lectuals i els processos de raonament de les persones aspirants. Aquesta prova valorarà l'aptitud verbal i espacial, i el raonament abstracte i numèric. Aquestes escales permeten l'obtenció d'un Índex Global (IG) transformable a Quocient intel·lectual (CI), que pot emprar-se com a mesura de intel·ligència general. Els participants amb puntuacions inferiors a 90 de IC seran considerats NO APTES.

B. Prova de personalitat. Consistirà en la resposta d'un autoinforme que avalua 15 trets de personalitat i 3 estils o tendències de resposta, que constitueixen les escales de validesa





de la prova. L'avaluació de la personalitat parteix d'una aproximació conductual i té en compte les característiques de la persona i la seva interacció amb el seu entorn. La persona serà considerada NO APTA en funció de les seves puntuacions típiques (S) per a les diferents escales mostrades a la taula 1.

Taula 1.

A. Obtenir puntuacions S en 1 o mes escales de validesa amb les següents característiques

<i>Escales de validesa</i>	<i>S≤</i>	<i>S≥</i>
Sinceritat	1	90
Desitjabilitat social	1	90
Control	20	-

B. Obtenir puntuacions en 2 o mes escales de personalitat amb les següents característiques

<i>Escales de personalitat</i>	<i>S≤</i>	<i>S≥</i>
Estabilitat emocional	1	-
Ansietat	-	90
Control cognitiu	1	-
Eficàcia	1	-
Ajustament social	1	-
Agressivitat	-	90
Tolerància	1	-
Intel·ligència social	1	-
Integritat-honestedat	10	-

C. Prova de competències. La prova consisteix en la realització d'un autoinforme que avalua 20 competències clau al àmbit professional, agrupades en 5 àrees temàtiques (intrapersonal, interpersonal, desenvolupament de tasques, entorn i gerència), juntament amb una escala per al control de la sinceritat, que determina la validesa de la prova. Les diferents competències son valorades en 5 nivells de domini: 0=Molt Baix, 1=Baix, 2=Mitjà, 3=Alt i 4=Molt alt. La persona serà considerada NO APTA en funció de la validesa de la prova o en funció del nivell en el que es trobi per les competències que es considerades fonamentals per exercir les funcions d'un policia (vegeu taula

2). Taula 2.

A. Obtenir puntuacions S inferiors a 10 o superiors a 90 en l'escala de validesa "sinceritat"

B. Obtenir nivells en 2 o mes escales de competència amb les següents característiques:

<i>Escales de competència</i>	<i>Nivells</i>
Autocontrol i estabilitat emocional	0-1
Confiança/seguretat en un mateix	0-1
Comunicació	0-1
Treball en equip	0-1-2
Iniciativa	0
Presa de decisions	0-1-2





AJUNTAMENT DE POLLENÇA

Orientació al client

0-1-2

Identificació amb l'empresa

0-1-2

Un cop resposts els qüestionaris, la informació obtinguda es podrà integrar i contrastar en una posterior entrevista per determinar l'ajustament global de la persona aspirant al perfil de personalitat i competencial propi de les places convocades. En cas que l'exclusió del participant es degui a haver obtingut un no apte a les escales de validesa (A) de les proves de personalitat i competències, no es realitzarà entrevista i seran considerats NO APTES sense revisió.

En el cas de les persones declarades APTES, els resultats del test podran ser contrastats al llarg de la fase formativa i de pràctiques.

Pollença, a la data de la signatura digital

La vocal-secretària del tribunal

Codi Validació: ASDMXFATR7Z47R793Q6JTXK
Verificació: <https://ajpollenca.sedelectronica.es/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 4 de 4

