

REQUISITS PER L'OFERTA DE TREBALL PER A LA SELECCIÓ D'UN OFICIAL PRIMERA CONDUCTOR PER A LA CONTRACTACIÓ TEMPORAL PER LA COBERTURA DE BAIXES PER IT EN EL SERVEI DE RECOLLIDA DE RESIDUS SÒLIDS URBANS DE L'EMPRESA MUNICIPAL DE SERVEIS 2002, SLU, EN EL MUNICIPI DE POLLENÇA

Oferta d'una plaça d'oficial primera conductor del servei de recollida de residus sòlids urbans a EMSER 2002, SLU, de conformitat amb l'article 50 d) del Conveni col·lectiu (BOIB núm. 83 de 03/06/2010).

L'Empresa Municipal de Serveis 2002, SLU, (en endavant EMSER 2002, SLU), convoca l'oferta d'un (1) lloc de treball d'oficial primera conductor del servei de recollida de residus sòlids urbans el municipi de Pollença, amb caràcter de personal laboral temporal per la cobertura de baixes per IT.

CONDICIONS ECONÒMIQUES

Sou brut anual bàsic: 23.784,45€, sense tenir en compte els complements que li correspon d'acord amb el Conveni col·lectiu d'EMSER 2002, SLU (BOIB núm. 83 de 3 de juny de 2010).

TIPUS DE CONTRACTE

Temporal

REQUISITS DELS ASPIRANTS

Per poder formar part de l'oferta, les persones aspirants han de complir a la data de la finalització del termini de presentació de les sol·licituds amb els requisits que a continuació es detallen:

1. Tenir nacionalitat espanyola o alguna altre que li permeten l'accés a l'ocupació pública d'acord amb les previsions legalment establertes.
2. Tenir complerts 18 anys d'edat en el moment de la presentació de la sol·licitud i no excedir, en el seu cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa.
3. Permís de conduir C i targeta de qualificació del conductor vigent.
4. Adjuntar la vida laboral.
5. Tenir les capacitats físiques i psíquiques que siguin necessàries per a l'exercici de les funcions a desenvolupar.

6. No haver estat separat/da mitjançant expedient disciplinari, del servei del lloc de treball en l'empresa o de l'Administració pública, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques.

FUNCIONS ENUNCIATIVES NO LIMITATIVES

1. Conduir vehicle per una ruta prefixada.
2. Realitzar el procés de captura de contenidors i descàrrega dels residus des de la cabina utilitzant el sistema de càrrega automàtic.
3. Descarregar els residus recollits en centres de transferència /o a instal·lacions de tractament final.
4. Recollida selectiva de residus porta a porta.
5. Maneig de maquinària i vehicles per desenvolupar les tasques.
6. Responsabilitzar-se, com a oficial 1a, del seu equip de treball assignat.
7. Efectuar canvis en la ruta prefixada en cas d'obstacles o problemes en la circulació.
8. Informar a l'encarregat i el capatàs de possibles canvis en la ruta, quan suposi una millora en la realització de la tasca diària.
9. Realitzar setmanalment la revisió dels nivells i pressions del vehicle assignat.
10. Informar de les averies i rompudes del vehicle que estigui portant.
11. Informar en els casos on s'hagi causat cops o desperfectes a altres vehicles.
12. Informar quan algun membre del seu equip es comporti de manera grossera o contesti de forma mal educada els usuaris o vianants, o si presenta símptomes incompatibles amb la realització de les funcions encomanades.
13. Realitzar la feina de peó quan les necessitats de la tasca ho requereixin.
14. Qualsevol altra tasca no contemplada, però que sigui pròpia de la seva titulació i de les seves competències generals del seu àmbit professional.

DOCUMENTACIÓ I PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Les persones aspirants han de presentar instància telemàtica a la seu electrònica d'EMSER 2002, SLU, procedir a emplenar la instància genèrica sol·licitant participar a l'oferta d'una plaça d'oficial primera conductor del servei de recollida de residus sòlids urbans a EMSER 2002, SLU, **DE DIA 15 DE JULIOL FINS EL 21 DE JULIOL DE 2026 A LES 14,00H.**

Juntament amb la instància hauran d'adjuntar la documentació següent:

1. Fotocòpia del DNI
2. Fotocòpia del carnet de conduir C i targeta de qualificació del conductor vigent.
3. Vida laboral
4. La documentació acreditativa dels mèrits al·legats.
5. Declaració responsable (aquesta es signarà el dia de citació de la entrevista a les oficines ubicades en el C. Calvari núm. 2 de Pollença)

*** En el cas en que no es presenti aquesta documentació per registre d'entrada, es considerarà que la persona queda exclosa del procediment selectiu.**

Els mèrits o serveis a tenir en compte estaran referits a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds que actuarà com a límit .

No s'admetrà cap documentació referida a mèrits una vegada finalitzat el termini de presentació d'instàncies.

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

El procés de selecció es farà mitjançant la valoració de mèrits i una entrevista. El total d'aquestes dues fases del procediment serà de 10 punts, la puntuació màxima de mèrits serà de 6 punts i de l'entrevista serà de 4 punts.

Els mèrits es valoraran i basaran en l'experiència professional, cursos de formació, i certificats de qualificació professional avinents directament amb la plaça a cobrir. Es valorarà la documentació i qualificarà els mèrits.

1. Experiència acreditada en un lloc de treball igual o afí:
 - 0,25 punts per any treballat o la fracció que resulti per mes treballat amb un màxim de 0,75 punts.

2. Cursos relacionats directament amb la plaça a cobrir:

- De 10 a 30h: 0,10 punts
- De 30 a 90h: 0,25 punts
- De més de 90h: 0,50 punts
- Per llicenciatura o diplomatura universitària avinents : 1,50 punts

Amb una puntuació màxima de 2 punts.

3. Certificats de qualificació professional avinents directament amb la plaça a cobrir:

- Fins a 3 punts, es consideraran els nivells 1,2 i 3 del Catàleg Nacional de Qualificacions Professionals.

4. Certificat de graduat escolar o ESO: 0,25 punts.

ENTREVISTA

L'entrevista constarà de preguntes amb una puntuació de 0-1 punts cada una, amb un màxim de qualificació total de 4 punts.

A les preguntes a realitzar es valoraran els aspectes següents:

- Capacitat de treball en equip
- Responsabilitat
- Motivació
- Aptituds físiques
- Coneixements relatius el lloc de treball a cobrir
- Puntualitat i compromís
- Disponibilitat horària/nocturnitats.

***Aquesta oferta de treball està vinculada a l'establert en l'article 50 d) del Conveni col·lectiu d'EMSER 2002, SLU, (BOIB núm. 83 de 03/06/2010). En qualsevol cas, aquesta oferta no dona lloc a la constitució de cap borsa, i la contractació és temporal per la cobertura de baixes per IT.**