

INFORME TÈCNIC

Expedient : 3846/2025 de contractació de l'actualització del Projecte de rehabilitació i adequació de les infraestructures de la urbanització de "la font" de Pollença

Objecte: Justificació de la insuficiència de mitjans personals i materials i del valor estimat del contracte menor de serveis.

Valoració

Pel que fa a la justificació de la insuficiència de mitjans personals i materials, cal assenyalar que l'Àrea d'Urbanisme porta un endarreriment important en la resolució d'expedients principalment per la falta de personal qualificat.

A l'Àrea d'urbanisme no es disposa d'un enginyer de camins, canals i ports. Es considera que per a la realització de l'actualització del projecte de reparcel·lació és més apropiat disposar d'aquest perfil professional, atès al poc temps del qual es disposa i a que està especialitzat en la planificació, el disseny, la construcció, el manteniment i la conservació d'obres públiques.

Per una altra part, el personal tècnic actual de l'àrea d'urbanisme no és suficient per informar en temps i forma els expedients d'obres. Concretament els expedients de llicències tenen un endarreriment mig de més d'un any i mig. Altres expedients com els certificats porten un endarreriment de més de 3 anys i les comunicacions prèvies no tenen un control previ. Per a les comunicacions prèvies, i pràcticament totes les activitats, només podem actuar mitjançant els serveis d'inspecció per la manca de personal tècnic.

Cal assenyalar també, que les altres àrees de l'ajuntament no disposen, d'enginyers, d'arquitectes o arquitectes tècnics i per tant l'àrea d'urbanisme ha de donar suport informant i assessorant els treballs tècnics. Com per exemple, l'assessorament a la brigada, en termes de manteniment tant d'edificis com d'espai públic.

Vista la càrrega de feina del departament d'urbanisme, que ja està fent un servei públic deficient, i vist que l'Àrea d'urbanisme no es disposa d'un enginyer de camins, ports i canals. El sotassinat considera que actualment no es disposa de mitjans humans per a realitzar la redacció de l'actualització dels documents del projecte de rehabilitació i adequació de les infraestructures de la urbanització de "la font" de Pollença i, per aquesta motiu, proposa l'externalització dels treballs amb el seguiment, la participació i col·laboració dels tècnics municipals.

Pel que fa a la justificació del valor estimat del contracte, Per al càlcul de la justificació de preu s'han tingut en compte, com a marc normatiu laboral de referència les taules salarials previstes en la "Resolución de 23 de septiembre de 2024, de la Dirección General de Trabajo, por la que



se registra y publica II Convenio colectivo del Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos.”, publicada en el «BOE»núm.239, de 3 d'octubre de 2024, a efectes de justificació de preu de mercat.

A l'Annex 1 de dita resolució s'estableix la següent taula salarial:

ANEXO I

Tablas salariales. Salario bruto

	2023	2024	2025
Incremento %	3,50 %	3,10 %	3,00 %
Grupo 1			
5	78.816,01	81.259,30	83.697,08
4	68.964,01	71.101,89	73.234,95

	2023	2024	2025
Incremento %	3,50 %	3,10 %	3,00 %
3	59.112,00	60.944,48	62.772,81
2	49.260,00	50.787,06	52.310,68
1	39.408,00	40.629,65	41.848,54
Grupo 2			
8	65.304,69	67.329,14	69.349,01
7	60.800,92	62.685,75	64.566,32
6	56.297,15	58.042,36	59.783,63
5	51.793,38	53.398,97	55.000,94
4	47.289,60	48.755,58	50.218,25
3	42.785,83	44.112,19	45.435,56
2	38.282,06	39.468,80	40.652,87
1	33.778,29	34.825,42	35.870,18
Grupo 3			
10	59.674,98	61.524,90	63.370,65
9	55.171,20	56.881,51	58.587,96
8	50.667,43	52.238,12	53.805,27
7	46.163,66	47.594,73	49.022,58
6	42.222,86	43.531,77	44.837,72
5	38.282,06	39.468,80	40.652,87
4	34.341,26	35.405,84	36.468,01
3	30.400,46	31.342,87	32.283,16
2	26.459,66	27.279,91	28.098,31
1	22.518,86	23.216,94	23.913,45
Grupo 4			
12	42.785,83	44.112,19	45.435,56
11	40.533,95	41.790,50	43.044,21
10	38.282,06	39.468,80	40.652,87
9	36.030,17	37.147,11	38.261,52
8	33.778,29	34.825,42	35.870,18
7	31.526,40	32.503,72	33.478,83
6	29.274,52	30.182,03	31.087,49
5	27.022,63	27.860,33	28.696,14
4	25.333,72	26.119,06	26.902,63
3	23.644,80	24.377,79	25.109,12
2	21.955,89	22.636,52	23.315,62
1	20.266,97	20.895,25	21.522,11



Els articles 9 i 10 estableixen les condicions de cada grup salarial:

Artículo 9. Grupos profesionales, niveles retributivos y subniveles.

El sistema de clasificación del personal regido por el presente Convenio se estructura mediante grupos profesionales, que se establecen atendiendo a los niveles de titulación, aptitudes profesionales, competencias personales y contenido de las funciones a desempeñar.

Los trabajadores y trabajadoras vinculados al presente convenio se clasificarán en grupos profesionales que se dividen en niveles retributivos.

Sin perjuicio de lo establecido en la Disposición Adicional Tercera, los grupos profesionales son los siguientes:

- Grupo I. Directivo y Gerencial.
- Grupo II. Jefes/as de Departamento.
- Grupo III. Jefes/as de Servicio y Técnicos/as.
- Grupo IV. Administrativo, de apoyo y trabajos auxiliares

Artículo 10. Definición de Grupos Profesionales.

Grupo I. Directivo y Gerencial.

Integra este grupo el personal con la máxima responsabilidad en cada centro de trabajo: el Secretario/a General, los Secretarios y Secretarías de Demarcación y los directores/as de Sede Central y, en su caso, de Demarcaciones.

El Grupo profesional Directivo se estructura en niveles retributivos, que van desde el N-1 hasta el N-5, atendiendo a la formación y experiencia profesional requerida así como a la complejidad de las tareas desempeñadas.

Grupo II. Jefes/as de Departamento

Integra este grupo el personal que realiza tareas cualificadas y complejas en varias de las diferentes áreas de actividad del Colegio en base a su formación y experiencia ejerciendo funciones de jefe/a de departamento, que abarcan varios servicios.

Este Grupo profesional se estructura en niveles retributivos, que van desde el N-1 hasta el N-8, atendiendo a la experiencia profesional requerida así como a la complejidad de las tareas desempeñadas.

Grupo III. Jefes/as de Servicio y Técnicos/as

Integra este grupo el personal que realiza tareas cualificadas y complejas en alguna de las diferentes áreas de actividad del Colegio en base a su formación y experiencia, incluyendo a aquellos que ejercen funciones de jefe/a de servicio, y quienes realicen la referidas funciones y, además, tengan los siguientes títulos:

- Ingeniero/a de Caminos, Canales y Puertos, que no formen parte del Grupo Directivo ni del de Jefes/as de Departamento.
- Otros títulos universitarios.

Este grupo incluye al personal con conocimientos informáticos, encargados de realizar las actividades necesarias para la administración, explotación y mantenimiento de los sistemas informáticos y de comunicaciones del centro.

Asimismo, integrará este grupo el personal que, sin estar en posesión de un título oficial, por su experiencia previa demostrada en el Colegio, y como vía de promoción interna, realicen de hecho funciones técnicas, por lo que se considerarán asimilados a estos.

Este grupo profesional se estructura en niveles retributivos, que van desde el N-1 hasta el N-10, atendiendo a la experiencia profesional requerida así como a la complejidad de las tareas desempeñadas.



Pels treballs a realitzar, es necessari la contractació d'un tècnic amb experiència. En aquest sentit es considera adient treballar en el grup 3 però per sota dels 50.000€ bruts anuals amb la hipòtesis de que els tres primeres salaris corresponen a caps de servei. Per tant, entenem que en el 2025 el salari d'un tècnic amb experiència envolta els 49.022, 58€ bruts anuals.

El termini per a realitzar el treball s'estima de 3 mesos, tot i que s'ha de tenir en compte que, atès a les constants revisions i a la necessitat de recollir i sol·licitar dades a l'Ajuntament, es considera que la dedicació no serà exclusiva. Durant aquest període el tècnic podrà realitzar altres funcions. S'estima que aquestes funcions podran ser el 15% de la jornada laboral, fent que a mètode de càlcul es consideri una dedicació del 85% del temps total.

També s'ha estimat una mitja de 20 dies laborals per mes, unes despeses generals del 13% i un benefici industrial del 6%.

Amb les consideracions anteriors s'estima un cost total del contracte de 14.752 € IVA no inclòs i de 17849,92 € IVA inclòs.

costos directes	despeses generals	benefici industrial	total	total + iva
12.397 €	1.612 €	744 €	14.752 €	17849,92€

CONCLUSIÓ

Amb l'argumentació anterior, i a falta de millor criteri, el sotasignat emet la justificació de la insuficiència de mitjans personals i estableix un import estimat del Valor Estimad de Contracte de 14.752 € que suposa un preu total, incorporant el 21% d'IVA, de 17849,92 €.

Tomeu Antich Garcia,
Coordinador d'urbanisme
Ajuntament de Pollença

