

CONVOCATÒRIA PEL PROCÉS EXTRAORDINARI PER SELECCIÓ DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL PER A L'ANY 2025 A L'EMPRESA MUNICIPAL DE SERVEIS 2002, SLU, PREVIST EN L'ARTICLE 50 DEL CONVENI COL·LECTIU DE L'EMPRESA

Dia 20 de març de 2025 els delegats de personal i EMSER 2002, SLU, van signar l'Acord en el qual es preveu el procés extraordinari de selecció de personal temporal per a l'any 2025 previst en l'article 50 del Conveni Col·lectiu d'aquesta empresa que a continuació es detalla:

1. Contractar personal de forma temporal i immediata de peó de recollida RSU i oficial 1^a conductor RSU donant publicitat mitjançant la ràdio municipal i per la plataforma d'Instagram i facebook d'EMSER 2002, SLU. Aquesta publicitat es farà efectiva per part de l'empresa.

El termini per difondre l'anunci començarà el 21/03/2025 fins el 26/03/2025.

2. El delegats de personal participaran de la selecció del personal d'acord amb l'establert en l'article 50 d) CC.

3. El procés de selecció es durà a terme mitjançant la valoració de mèrits al·legats pels aspirants que hagin presentat o presentin currículum mitjançant declaració responsable. Aquest mèrits es valoraran d'acord amb l'establert en l'article 46 CC.

4. Els currículums i la declaració responsable signada de les persones aspirants en el procés de selecció de duració determinada per motius d'urgència i necessitat imperiosa de l'empresa s'han de presentar per registre d'entrada a la seu electrònica d'EMSER 2002, SLU, o bé el propi interessat presentar-ho a les oficines ubicades en el C. Calvari, 2 de Pollença.

EMSER 2002, SLU telefonarà a les persones aspirants que ja han presentat currículums a fi d'informar-los que han de procedir a signar la declaració responsable dels mèrits que vulguin al·legar que es trobarà a la pàgina web d'aquesta empresa dins la finestra de R.R.H.H.

5. Es podran presentar aspirants que hagin estat prèviament contractats per aquesta empresa, ara bé, el contracte és de duració determinada i s'ha d'atendre el període no superior a 6 mesos establert en el Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, que és la modalitat de contracte d'obra i servei que subsisteix en l'article 50 d) CC.

6. El procés de selecció es farà en presència de representants de l'empresa i dels delegats de personal, prèviament es rebutjaran els aspirants que no reuneixen els requisits de la plaça a cobrir (peó recollida RSU o oficial 1^a conductor RSU).

7. Les crides es faran de manera individualitzada utilitzant les dades de contacte que cada aspirant hagi facilitat a la sol·licitud amb un màxim de dos intents telefònics. Quedarà constància a l'expedient del fet que aquesta persona ha rebut la comunicació o dels intents realitzats.

En el termini d'un dia hàbil a comptar des de la comunicació, o de dos dies si la crida es fa en divendres, la persona integrant de la llista ha de manifestar el seu interès en la contractació, en cas contrari s'entendrà que renuncia expressament al nomenament, quedarà exclosa i s'avisarà la següent de la llista en valoració de mèrits.

8. En el moment de formalitzar el contracte l'aspirant seleccionat haurà de presentar documentalment els mèrits al·legats a fi de que l'empresa pugui verificar que són correctes, en cas contrari no es podrà formalitzar el contracte i serà exclòs de la llista de mèrits.