

PLA ESTRATÈGIC PARTICIPATIU D'IGUALTAT

Ajuntament de Pollença
amb el suport del Consell Insular de
Mallorca

Descripció

Aquest és el full de ruta municipal que defineix l'actuació que es portarà a terme en el període 2024 - 2027 per promoure un poble amb més igualtat i inclusivitat.



ÍNDEX

1. PRESENTACIÓ	2
2. DEFINICIÓ DEL PEPI	5
2.1 FONAMENTACIÓ DEL PEPI	5
2.2 QUÈ ÉS EL PEPI	6
2.3 PRINCIPIS I CRITERIS	8
3. PROCÉS D'ELABORACIÓ	11
3.1 FASES DEL PEPI	11
3.2 FITES DEL PROCÉS D'ELABORACIÓ DEL PEPI	12
Funcions del Grup Impulsor	12
Realització. Reunions periòdiques del Grup Impulsor per revisar els avenços, discutir nous projectes i ajustar les accions a les necessitats	13
4. EIXOS DEL PEPI	21
4.1 PRIMER EIX. GOVERNANÇA: PARTICIPACIÓ SOCIAL I POLÍTICA	21
4.2 SEGON EIX. LA SOSTENIBILITAT DE LA VIDA AL CENTRE	22
4.3 TERCER EIX. VIDES LLIURES DE VIOLÈNCIA MASCLISTA	24
4.4 QUART EIX. DRETS DE TOTES I PER A TOTES	25
4.5 IGUALTAT I PLE DRET DE LES PERSONES LGTBIQ+	26
5. PROPOSTA D'ACTUACIONS	28
5.1 PRIMER EIX. GOVERNANÇA: PARTICIPACIÓ SOCIAL I POLÍTICA	28
5.1.1 Integració de la perspectiva de gènere i interseccional en totes les àrees de treball de l'Ajuntament per garantir la igualtat i la inclusió real en les polítiques públiques municipals.	28
5.1.2 Pressuposts amb perspectiva de gènere	32
5.1.3 Participació ciutadana	33
5.1.4 Urbanisme amb perspectiva de gènere	39
5.2 SEGON EIX. LA SOSTENIBILITAT DE LA VIDA AL CENTRE	41
5.2.1 Treball sense desigualtats ni discriminacions	41
5.2.2 Mercat de treball, sostenibilitat	43
5.2.3 Temps i cura: conciliació i corresponsabilitat	46
5.2.5 Impuls del lleure	48
5.3 TERCER EIX. VIDES LLIURES DE VIOLÈNCIA MASCLISTA	49
5.3.1 Transformació dels comportaments i dels patrons socioculturals que naturalitzen i mantenen les violències masclistes	49
5.3.2 Coordinació per la prevenció, atenció i erradicació de les violències masclistes	55
5.3.3 Disseny de municipis segurs i lliures de violències en tots els àmbits	57
	1

5.4 DRETS DE TOTES I PER A TOTES	62
5.4.1 Promoció de l'esport amb igualtat i diversitat	62
5.4.2 Promoció de la cultura i la memòria col·lectiva	65
5.5 IGUALTAT I PLE DRET DE LES PERSONES LGTBIQ+	69
5.5.1 Eliminació dels estereotips, actituds i comportaments que vulneren els drets de les persones LGTBIQ+	69
5.5.2 Implementació d'accions preventives d'LGTBI-fòbia, de sensibilització i de visibilització de la realitat LGTBIQ+	71

1. PRESENTACIÓ

El **Pla Estratègic Participatiu d'Igualtat 2024-2027** (d'ara endavant PEPI) és el full de ruta que guia l'acció de govern en igualtat de l'Ajuntament de Pollença durant els anys mencionats. El PEPI representa la manifestació del ferm compromís que des del consistori assumim d'**incorporar la igualtat efectiva de dones i homes** com una prioritat dins del programa polític. Aquest compromís té la finalitat de corregir les desigualtats, això és, les situacions en què les dones i els homes no gaudeixen dels mateixos drets i oportunitats, i contribuir a construir una societat més justa, cohesionada i desenvolupada socialment i econòmicament en el nostre municipi.

Més concretament, suposa articular actuacions, mesures i polítiques que garanteixin la **implementació, amb caràcter transversal, de la igualtat efectiva de dones i homes**, no sols en l'àmbit intern de l'Ajuntament sinó, a més, en la prestació dels serveis que oferim a la ciutadania i en la gestió de l'interès públic.

El PEPI es fonamenta en el reconeixement per part de les autoritats públiques autonòmiques, estatals, europees i internacionals de l'**existència d'aquestes desigualtats entre homes i dones en tots els àmbits de la vida** de les persones (social, cultural, econòmica, política, etc.). Aquest reconeixement també està sostingut per les diferents normatives i legislacions que impulsen les administracions públiques a treballar en pro de la igualtat real i efectiva de dones i homes.

El diagnòstic, elaboració, desenvolupament i avaluació del PEPI implica un **treball col·laboratiu de diàleg i cocreació** en el qual participen agents socials, teixit associatiu local, empresariat, societat civil, així com totes les àrees i regidories, atès que la igualtat és un tema transversal i present en tots els àmbits tant públics com privats.

Per organitzar aquesta feina conjunta, **l'Àrea d'Igualtat, amb el suport de l'Àrea de Participació Ciutadana**, estan liderant l'articulació del sistema de governança que implica aquest treball col·laboratiu, horitzontal, que acull la diversitat i que el fa possible. Precisament, aquest document neix d'un procés de participació i deliberació en el si de l'Administració i amb la societat civil que ha tingut l'objectiu d'elaborar una **diagnosi que fonamenta els pilars i actuacions del PEPI**, amb la finalitat que aquest pla s'ajusti a les necessitats

de les ciutadanes i ciutadans del municipi de Pollença.

El procés d'elaboració de la diagnosi ha permès **desplegar i assentar un model de governança transversal i participatiu** que serveix per sostenir el PEPI i per implementar-ne cada una de les actuacions. Som doncs conscients que aquest document, per si sol, no té cap utilitat si no es basa en un sistema de governança que permeti generar els processos col·laboratius de comunicació, feina i visió compartida perquè la seva execució sigui possible.

La diagnosi ha tingut **quatre moments marcats**, que han anat acompanyats de distintes actuacions.

- En un dels moments s'ha treballat amb la **Comissió d'Igualtat**, un espai format per totes les àrees de l'Ajuntament que té l'objectiu de fer transversal la igualtat i generar una visió comuna que permeti construir un horitzó compartit en el qual totes les àrees tenen un pes. En aquest espai, s'han detectat necessitats en qüestions relacionades amb la igualtat i s'ha realitzat una DAFO, una anàlisi en què es ressalten les febleses, oportunitats, amenaces i fortaleces que té tant l'Ajuntament com l'entorn on treballa a l'hora de promoure la igualtat.
- En un altre moment hem fet feina amb el **Consell d'Igualtat**, un espai participatiu ciutadà que ha servit per enriquir, matisar, validar la detecció de necessitats feta per l'Ajuntament i detectar noves necessitats i àrees de treball. Posteriorment, serà un espai de seguiment i proposta així com una de les finestres de col·laboració més rellevants que tindrà l'Ajuntament amb la realitat social i ciutadana en matèria d'igualtat.
- També, i aprofitant les **taules de coordinació local de l'IBDona en matèria de violència de gènere**, més concretament, la Comissió d'intervenció en violència de gènere i la Comissió de prevenció socioeducativa en violència de gènere conformades per agents estratègics locals (centres educatius, centres de salut, Guàrdia Civil, autoritats policials locals...), hem extret nova informació i pogut coordinar futures actuacions que suposaran una millora en l'àmbit local.
- Finalment, hem impulsat tota una sèrie de **tècniques d'investigació qualitativa**, algunes d'elles a partir d'actuacions participatives que han involucrat la comunitat local a partir de dos àmbits: l'urbanisme i la igualtat i la diversitat afectivosexual i de gènere.

Cal puntualitzar que estava previst habilitar més espais presencials amb la ciutadania, però a causa de la manca de temps i de recursos personals, aquests espais no s'han pogut desenvolupar i quedaran pendents per executar com a actuacions del PEPI.

El document del PEPI s'estructura en quatre grans capítols:

1. La **definició del PEPI**, en la qual s'explica com es fonamenta, què és i quins principis i criteris el regeixen.
2. El **procés d'elaboració del PEPI**, en què es mencionen les fases que s'han desenvolupat i les que queden per fer, així com les fites participatives que hem dut a terme fins a dia d'avui a fi d'obtenir aquest document.
3. Els **cinc eixos estratègics** que agrupen, de manera sectorial, les línies d'actuació i els projectes o accions prioritàries a impulsar per a cada línia durant el període 2024 - 2027. Concretament:
 - Governança: participació social i política
 - La sostenibilitat de la vida al centre
 - Vides lliures de violència masclista
 - Drets de totes i per a totes
 - Igualtat i ple dret de les persones LGTBI
4. I finalment, la **proposta d'actuacions**, en la qual es fa operativa cada línia d'actuació que conforma l'eix estratègic, a partir de fitxes amb actuacions concretes que les defineixen, les temporalitzen, indiquen les àrees de l'Ajuntament implicades, el pressupost previst i els indicadors d'avaluació. Tots aquests punts s'explicaran a continuació.

2. DEFINICIÓ DEL PEPI

2.1 FONAMENTACIÓ DEL PEPI

Les polítiques públiques d'igualtat han de posar de manifest les diferències de gènere i les seves conseqüències en tots els àmbits de la vida de les persones, i han d'establir mecanismes per erradicar-les i assegurar la igualtat efectiva de dones i homes.

A partir del sistema sexe-gènere, que encasella les persones en rígides pautes que limiten el que significa ser "dona" o "home" en una determinada societat, se situa les dones en un lloc de desigualtat respecte dels homes, derivat de tot un sistema d'imaginariis socials que articulen jeràrquicament la nostra societat, i que situen la masculinitat hegemònica en un lloc de major reconeixement social i cultural respecte de la feminitat, la qual cosa fa que les dones i els homes tinguin un accés i gaudi desigual pel que fa als drets i els recursos (polítics, econòmics i simbòlics).

Per això, només si tenim en compte tots els factors estructurals de desigualtat entre homes i dones es pot promoure veritablement una transformació de les relacions de gènere i una veritable equitat i igualtat de gènere en els múltiples àmbits de la societat.

És per aquest motiu que l'Ajuntament de Pollença ha volgut elaborar el **Pla Estratègic Participatiu d'Igualtat (PEPI)**, pla que presenta una estratègia local orientada a la consecució d'una igualtat de gènere real, participativa i efectiva. En aquest document es reflecteix una estratègia que es fonamenta en una diagnosi participativa, elaborada entre el 2023 i el 2024 que, a partir d'una investigació feta amb fonts primàries i secundàries, identifica les necessitats, anhels i demandes detectades tant en la realitat social del municipi com en les polítiques municipals. També es posen de manifest els recursos de què es disposa que seran decisius a l'hora d'emprendre els canvis esperats.

2.2 QUÈ ÉS EL PEPI

2.2.1 El PEPI com a full de ruta

El PEPI es configura com un **full de ruta que guia i alinea l'acció de l'Ajuntament de Pollença** per avançar cap a la consecució de la igualtat amb la participació de la ciutadania durant un temps determinat i promoure i esdevenir un municipi feminista. Defineix una visió compartida sobre la igualtat, les estratègies i les accions concretes per fer-la realitat, amb els recursos adequats temporalitzats i definint l'àrea o les àrees responsables per realitzar-los.

Amb aquesta finalitat, el PEPI identifica els eixos estratègics d'intervenció principals dels àmbits de competència municipal en què es considera incidir en els propers anys, concretament entre el 2024 i el 2027. Cada eix estratègic d'intervenció es desplega amb diverses línies de treball o objectius, que s'operacionalitzen en distintes actuacions. Aquesta estructura permet planificar les mesures a desenvolupar per aconseguir els objectius proposats i definir els indicadors de procés, de resultat i de l'impacte.

El PEPI representa un document marc, dinàmic, viu i flexible, que s'anirà enriquint i modificant en funció de la valoració que es faci de les seves actuacions.

Més concretament, és una eina que permet:

- a. Coordinar-se internament en la gestió de les polítiques municipals en aquest àmbit transversal i visibilitzar el que sí que funciona.
- b. Sistematitzar processos de feina per millorar-ne l'eficàcia per tal de permetre optimitzar recursos i esforços per obtenir major impacte i per millorar el servei cap a la ciutadania.
- c. Cocrear de forma col·laborativa amb els agents i ciutadania del territori.

- d. Innovar en mecanismes col·laboratius tant interns (dins la mateixa administració) com amb la ciutadania, i ser conscients que, per demanar a la ciutadania que col·labori i sigui participativa, és indispensable que l'Ajuntament ja ho faci i pugui actuar amb més eficàcia des d'una sola veu.
- e. Prioritzar el més rellevant i que necessita ser atès.
- f. Retre comptes i ser transparent davant la població.
- g. Avaluar les actuacions que es vagin implementant.

2.2.2 El PEPI com a procés

El PEPI també s'entén com a **procés de reflexió, debat i definició sobre cap a on anam, com ho feim, amb qui, amb quins valors...** que engloba un conjunt d'agents tant institucionals com socials i ciutadans. Aquest procés ens permet conèixer-nos, identificar-nos com a interlocutores, establir espais comuns, definir-nos (missió, valors), deliberar sobre la igualtat, treballar de forma col·laborativa, compartir visions, escoltar-nos, establir un diàleg per atendre i entendre la diversitat, empatitzar, reflexionar respecte cap a on anam tot essent diverses, trobar punts en comú, somnis compartits (visió)...

Les seves funcions són les següents:

- **Encoratjar la participació:** fomentar la participació activa de totes les parts implicades, tant de l'Administració Local com de la ciutadania o d'altres organitzacions.
- **Integrar diferents perspectives i coneixements** que permetin enriquir el pla estratègic i assegurar-se que reflecteixi les necessitats i objectius de totes les parts.
- **Fomentar la comunicació oberta:** promoure un ambient de comunicació obert i transparent entre totes les parts per garantir una comprensió/alineació compartida dels objectius estratègics i les accions a prendre.
- **Establir objectius comuns:** identificar metes i objectius compartits que reflecteixin els interessos i prioritats de totes les parts.

- **Desenvolupar plans d'acció conjunts:** crear plans d'acció que involucrin la col·laboració entre diferents àrees i agents territorials, la qual cosa pot incloure l'assignació de responsabilitats compartides i el seguiment conjunt del progrés.
- **Construir relacions sòlides:** fomentar la construcció de relacions sòlides i de confiança entre les parts, la qual cosa pot contribuir a un compromís més sòlid amb la implementació del pla estratègic.

2. 3 PRINCIPIS I CRITERIS

Els principis i criteris que vertebreren els PEPI i que han de regir les polítiques d'igualtat en l'àmbit municipal, són:

1. la integració de la transversalitat,
2. l'enfocament de gènere i
3. la participació.

Aquestes s'han d'orientar a facilitar el procés d'implementació d'eines, espais i recursos per establir una metodologia real al servei d'un model de governabilitat més igualitari i democràtic de les àrees de gestió municipal, la participació de les entitats, associacions de diferents tipus i ciutadania en general.

2.3.1 Per què transversal?

Per treballar per a la igualtat de gènere en les polítiques municipals és necessari incorporar la perspectiva de gènere de forma transversal, la qual cosa suposa l'anàlisi sistemàtica de les estructures i mecanismes que contribueixen a perpetuar les relacions desiguals, així com la incorporació de canvis en l'àmbit estratègic i operatiu que permetin al conjunt del municipi avançar cap a una situació de major equitat i justícia.

Perquè aquesta mirada transversal sigui realment explicativa de la complexitat de la realitat i identifiqui estratègies eficaces, és necessari que la perspectiva de gènere s'encreui també amb la perspectiva interseccional i de la diversitat. Aquesta mirada

permet estudiar, entendre i respondre les discriminacions que pateixen les dones, no només pel fet de ser dones, sinó també a conseqüència de la seva ètnia, orientació sexual, procedència, classe social, edat, diversitat funcional, i/o de tenir una sexualitat, una identitat i expressió de gènere no normativa. També és clau abordar els models de masculinitat que representa la societat.

La mirada transversal pressuposa, també, mecanismes específics de promoció de la igualtat. Cal promoure l'estratègia d'empoderament com a eina vital perquè les dones puguin guanyar poder –individual i col·lectiu– i capacitat per prendre decisions en totes les esferes que afecten la seva pròpia vida: econòmica, política, social i personal.

I tot això, com es tradueix en l'àmbit institucional propi de l'Ajuntament? De quina manera cal organitzar-se internament per fer-ho possible?

Perquè la transversalitat es pugui operacionalitzar, el PEPI comporta un sistema de governança que suposa una manera de treballar més eficient i resolutiva en relació amb l'estructura organitzacional de l'Ajuntament, que ho sol fer de forma segmentada, jeràrquica i, més aviat, allunyada de les necessitats “reals” de la ciutadania.

El PEPI proposa estructures més horitzontals, basades en un model en xarxa i en el treball per projectes. Es tracta de treballar de forma col·laborativa entre varies àrees, per projectes concrets que les uneixen, posar en comú el coneixement, recursos i experiències que cada una porta per, així, fer emergir la intel·ligència col·lectiva per resoldre els reptes que apareguin i posar-se realment al servei de la ciutadania. Aquest model es reproduïx amb els agents territorials, que formen aliances que permeten generar sinergies a favor de caminar cap a la visió compartida del PEPI.

2.3.2 Per què participatiu?

La participació ciutadana permet incloure en el disseny i la implementació de les polítiques públiques el destinatari final per a qui es treballa, que és la ciutadania:

l'Administració no ho pot fer sola. Cal incorporar el coneixement i la intel·ligència ciutadana (emprenedoria, teixit associatiu, acadèmia, sector educatiu, ciutadania...) per tenir en compte les necessitats, demandes, talent i creativitat en les mesures plantejades des del Consistori i que siguin realment efectives i útils. D'aquesta forma **es reforça la missió de l'Administració que és** estar al servei de la ciutadania.

Els debats plantejats permeten incloure la diversitat que mostra la realitat complexa en la qual opera l'Administració Local, que, alhora, guanya en legitimitat i credibilitat quan comparteix o, més aviat, cedeix una part del seu poder a la població local. La participació ciutadana permet generar processos pedagògics en els quals aprenem a escoltar, a deliberar, a consensuar visions i és una manera de promoure eines democràtiques i de cohesió social.

3. PROCÉS D'ELABORACIÓ

El procés per elaborar el PEPI ha tingut cinc grans fases:

3.1 FASES DEL PROCÉS D'ELABORACIÓ DEL PEPI

FASE 1: COMPROMÍS

1. Fase d'implicació de l'Ajuntament per impulsar un PEPI, de febrer a març de l'any 2023, que va suposar una feina més bé política en què es va signar un compromís per realitzar el PEPI entre regidores i regidors.
2. Fase d'elaboració del document preliminar del PEPI, de març a juliol de l'any 2023.
3. Constitució de la Comissió d'Igualtat, la qual va deliberar i valorar els eixos estratègics que interessava que fossin treballats i que, prèviament, calien ser valorats i investigats en el marc de la diagnosi a fi de conèixer-ne les necessitats de fons.

FASE 2: DIAGNÒSTIC PARTICIPATIU PER EIXOS ESTRATÈGICS

1. Definició de les línies estratègiques per identificar les àrees o projectes d'intervenció. Anàlisi DAFO dels projectes.
2. Investigació per fonamentar el document preliminar del PEPI en base a necessitats reals, de setembre de l'any 2023 a maig de l'any 2024.
 - a) Estudi poblacional i socioeconòmic del municipi.
 - b) Informació de totes les àrees sobre el seu funcionament i la participació de la població en les seves actuacions o serveis a partir de dades desagregades.
 - c) Impuls de tècniques d'investigació qualitatives per captar la percepció de la ciutadania respecte de certs àmbits.
 - d) Deliberació i obertura del procés a la ciutadania a partir d'espais participatius.
3. Constitució del Consell d'Igualtat i valoració de la informació presentada per la Comissió Tècnica; validació, enriquiment, ampliació d'informació i prioritització a fi d'ajustar el que necessitava ser estudiat en el marc de la diagnosi en base a les necessitats ciutadanes reals.

4. Fase de retorn dels espais deliberatius i de redacció de la diagnosi, de febrer a maig de 2024.

FASE 3: DISSENY DEL PLA

1. Elaboració del document del pla amb la definició i prioritització dels objectius i actuacions temporalitzades, amb identificació dels responsables, dotació pressupostària i de recursos materials i humans per executar les accions.
2. Elaboració de l'estratègia de comunicació adient per tal de posar el pla a exposició pública i obrir el període d'al·legacions.
3. Elaboració del document final del pla.

FASE 4: APROVACIÓ DEL PLA ESTRATÈGIC PARTICIPATIU D'IGUALTAT

1. Aprovació del PEPI pel Ple municipal.
2. Difusió del PEPI a tota la ciutadania i a tot el personal tècnic i polític.

3.2 FITES DEL PROCÉS D'ELABORACIÓ DEL PEPI

3.2.1 Grup Impulsor

Definició: equip interdisciplinari format per l'Àrea d'Igualtat amb el suport de l'Àrea de Participació Ciutadana que lidera i supervisa la creació i la implementació del PEPI a partir del sistema de governança transversal i participatiu.

Objectiu: aquest equip té com a objectiu principal assegurar la coherència de totes les mesures que integra el PEPI en base al criteri de la igualtat i la participació ciutadana així com vetlar pel bon compliment de la periodització proposada, d'acord amb els objectius marcats. Així doncs, ha de vetlar perquè la feina transversal i participativa que sustenta el PEPI entre totes les àrees i amb la ciutadania es porti a terme i, així, assegurar-ne la seva implementació i valoració.

Funcions del Grup Impulsor

1. Impulsar i coordinar totes les actuacions relacionades amb l'elaboració del PEPI:

- Aconseguir que l'Ajuntament estigui alineat i compromès amb la necessitat de fer un PEPI.
 - Realitzar la diagnosi de la situació actual a partir dels estudis i anàlisis corresponents per identificar desigualtats existents en el municipi.
 - Coordinar i facilitar els espais participatius i de treball col·laboratiu (tant interns com amb la ciutadania i la societat civil) que han permès la seva elaboració.
 - Identificar els eixos estratègics i les línies d'acció a desenvolupar en el PEPI. Establir objectius clars i mesurables per abordar les desigualtats identificades.
 - Proposar el desenvolupament d'accions i programes específics per promoure la igualtat en àmbits com l'educació, el treball, la salut, l'entorn urbà... a partir de tallers, seminaris, campanyes de sensibilització, esdeveniments, espais de trobada...
 - Generar un sistema de governança que permeti el bon desenvolupament del PEPI.
2. Participació ciutadana:
- Fomentar la participació tant interna (en el mateix Ajuntament) com amb la ciutadania i els agents socials i territorials. Establir mecanismes per generar espais de treball col·laboratiu i participatius que donin la benvinguda a la diversitat i que cuidin les persones.
 - Impulsar tot un seguit d'eines que permetin recollir l'opinió de la ciutadania sobre la igualtat i el PEPI.
3. Implementació i seguiment des d'una mirada d'igualtat:
- Assegurar la col·laboració entre diferents àrees de l'Ajuntament per a la implementació efectiva del pla i des de la integració de la mirada d'igualtat (coordinació interdepartamental).
 - Implementar les actuacions que corresponguin a igualtat (l'Àrea d'Igualtat??).
 - Coordinar la monitorització de l'execució de les accions i avaluar-ne els resultats per fer els ajustos necessaris (seguiment i avaluació).
4. Comunicació i difusió:
- Mantenir la ciutadania informada sobre les accions i els progressos del Pla Estratègic (informació i transparència).
 - Compartir exemples d'èxit i bones pràctiques amb altres municipis i organitzacions (difusió de bones pràctiques).
5. Formació:
- Oferir formació continuada al personal de l'Ajuntament en matèria d'igualtat i a d'altres agents territorials i socials que sigui necessari (capacitació del personal).
6. Coordinació territorial amb el Consell Insular de Mallorca (CIM) i d'altres administracions:

Ser les interlocutores de referència amb la feina conjunta que es faci amb el CIM i amb altres administracions, tant locals com balear o estatal.

Realització: el Grup Impulsor s'ha reunit de manera periòdica per revisar els avenços, discutir nous projectes i ajustar les accions segons sigui necessari.

Composició del Grup Impulsor:

1. Àrea d'Igualtat

- Responsable de l'Àrea d'Igualtat: coordina les activitats de l'àrea i assegura la integració de la perspectiva de gènere en totes les accions municipals.
- Tècnic/a d'Igualtat: ofereix suport tècnic i assessora sobre la implementació de polítiques d'igualtat.

2. Àrea de Participació Ciutadana

- Responsable de l'Àrea de Participació Ciutadana: garanteix la inclusió de la ciutadania i del treball participatiu intern, dins el propi Ajuntament, en els processos de decisió i implementació de polítiques.
- Tècnic/a de Participació Ciutadana: facilita els processos de treball col·laboratiu entre l'Ajuntament i la ciutadania i en el propi Ajuntament. També coordina les activitats participatives.

Resultats: la creació del PEPI i del sistema de governança que permetrà la seva implementació.

3.2.2 Comissió d'Igualtat

Definició: òrgan de treball col·laboratiu que s'estableix a l'Ajuntament de Pollença format per persones amb responsabilitat política i tècnica de totes les àrees, a fi d'incorporar la perspectiva d'igualtat de forma transversal a l'estructura municipal i generar processos i sistemes de feina conjunta en base a una visió comuna. Aquesta comissió treballa de manera col·laborativa per així assegurar que les polítiques d'igualtat siguin integradores, efectives i reflecteixin les necessitats i aspiracions de tota la comunitat. Els equips que es configuren són flexibles i participatius.

Objectiu: coordinar i vetlar per tal que es compleixin els objectius del PEPI, executar-ne les mesures acordades, amb els terminis i recursos necessaris, **així com amb les persones responsables, indicadors, cronograma i avaluació pertinent.**

Les seves funcions són:

- Coordinar, dinamitzar, executar les mesures i fer el seguiment genèric del desenvolupament del PEPI.
- Vetlar per la transparència durant tot el procés del PEPI i informar-ne la població i el personal municipal.
- Cercar informació a través de fonts secundàries i de la participació ciutadana en cas d'haver-hi necessitats que

requereixen ser investigades (sota la coordinació del Grup Impulsor).

- Elaborar instruments per incentivar la participació (sota la coordinació del grup impulsor).
- Establir els eixos i línies estratègiques en els quals es vol incidir, així com definir el recursos necessaris per implementar el PEPI (sota la coordinació del Grup Impulsor).
- Definir els indicadors de mesurament i els instruments de recollida d'informació necessaris per fer el seguiment i l'avaluació del grau de compliment de les mesures del pla d'igualtat implantades.

Realització: a dia d'avui, s'han duit a terme quatre sessions de la Comissió d'Igualtat, 9 de març, 11 de maig i 5 de setembre de l'any 2023 i dia 24 de juny de l'any 2024.

Resultats: les quatre trobades de la Comissió d'Igualtat serviren per:

1. Engegar el sistema de governança transversal del PEPI dins l'administració, això és introduir la perspectiva d'igualtat en totes les àrees i conformar l'equip tècnic i polític que serà el responsable d'impulsar aquest full de ruta.
2. Valorar les possibles actuacions que caldria introduir al PEPI per tal de poder iniciar la diagnosi que comprovaria si aquestes actuacions eren una necessitat o no.
3. Dinamitzar una DAFO en la qual es varen analitzar, de forma participada, els recursos i mancances de l'Administració Local i del territori que gestiona, que poden condicionar la posada en marxa de les mesures plantejades en igualtat.
4. Valorar de forma conjunta les fitxes de les actuacions incorporades al PEPI a fi de completar-ne la seva informació (cronograma, pressupost, descripció de la proposta, etc.).

Persones participants. Tècnics i tècniques de les àrees següents:

1. Àrea d'Urbanisme
2. Àrea de Normalització Lingüística
3. Àrea de Cultura
4. Àrea d'Educació
5. Àrea de Benestar Social
6. Àrea de Participació Ciutadana
7. Policia Tutor
8. Àrea d'Esports
9. Àrea d'Igualtat

10. Agent d'Igualtat CIM
11. Àrea de Medi Ambient
12. Àrea de Comunicació
13. Àrea Turisme
14. Àrea Joventut
15. Àrea Biblioteques
16. Àrea de Serveis

3.2.3 Consell d'Igualtat

Definició: òrgan de participació ciutadana que s'estableix a l'Ajuntament de Pollença per tal que, durant les diferents fases del PEPI, s'elaborin mesures i s'adoptin tenint en compte una diversitat de veus de la societat on s'apliquen, i que responguin a necessitats reals, consensuades i contrastades per la societat civil.

Objectiu: valorar, validar, enriquir, prioritzar i fer el seguiment de les actuacions del PEPI. Detectar noves necessitats i àmbits on cal actuar.

Les seves funcions són:

- Deliberar, validar, enriquir i prioritzar les mesures que integren el PEPI.
- Participar en el diagnòstic, seguiment i avaluació del PEPI.
- Fer el seguiment de les actuacions.
- Detectar noves problemàtiques que no s'atenen.

Realització: fins a dia d'avui s'han duit a terme dos Consells d'Igualtat, un dia 13 de juliol de 2023 i un altre el 23 de maig de 2024.

Resultats: aquest espai ha servit per enriquir i ampliar la informació extreta del procés d'elaboració del PEPI. Més concretament, s'ha pogut deliberar, validar i ampliar informació sobre les propostes detectades per la Comissió Tècnica que podrien ser introduïdes al PEPI, si se'n justifica la necessitat. I per altra banda, es validà i amplià la informació respecte d'elles necessitats i propostes detectades pel grup impulsor de la diagnosi, fruit de l'estudi realitzat a partir de tècniques quantitatives i qualitatives.

Persones participants: està format per les persones que integren la Comissió d'Igualtat, l'agent d'Igualtat del Consell de Mallorca, persones representatives de la

població i entitats i/o associacions (feministes, esportives, LGTBI, culturals...). No hi ha un nombre determinat definit. En el primer Consell hi vingueren un total de 37 persones més les representants polítiques. En el segon hi vingueren 12 persones més les representants polítiques.

3.2.4 Espais de participació ciutadana

Definició: es varen crear dos espais participatius en què es va demanar a la ciutadania de treballar de forma col·laborativa sobre dos aspectes concrets: una enquesta per indagar sobre la sensibilitat de la població envers la diversitat afectivosexual i de gènere; i unes rutes exploratòries per Pollença i el Port de Pollença per valorar els espais públics i obtenir informació sobre com impacten en el benestar de la població, en termes de seguretat, accessibilitat, emocionalitat...

Objectius: 1. Generar un espai per compartir i elaborar una pluja d'idees sobre possibles preguntes a incloure a l'enquesta que es va llançar. 2. Explorar l'entorn urbà de forma conjunta i a partir de debats grupals per conèixer les zones més inclusives i les que no ho són tant i anomenar els factors que fan que sigui o no sigui així.

Realització:

1. Dia 7 de febrer de les 17.00 a les 19.30 h.

2. Dia 24 (Port de Pollença) i 25 (Pollença) d'abril de les 17.00 a les 19.30 h.

Resultats: el primer espai va servir per fer una primera valoració sobre la sensibilització que existia en el municipi envers el col·lectiu LGTBIQ+ així com la seva visibilització; es va comentar que aquesta era mínima i calia treballar força per revertir la situació. També es van explorar de forma col·lectiva els possibles temes i preguntes que caldria incloure a l'enquesta i que servien per tenir una noció sobre la sensibilitat de la població respecte de la diversitat afectivosexual i de gènere.

Quant al segon espai, es va obtenir una informació precisa sobre la morfologia de cada entitat poblacional pel que fa als espais segurs/no segurs que té des dels criteris de la inclusivitat, accessibilitat, seguretat, prioritat del vianant, aire net... Les diferències entre ambdues fan que s'hagin d'explorar i d'intervenir de forma

singularitzada. El Port, a grosso modo, té més zones insegures, i Pollença té més zones poc accessibles. Però les dues coincideixen en un repte comú: la coexistència entre la població local i el turisme que ocupa espais i locals i que fa que el ritme de vida d'ambdues en l'hivern i en l'estiu sigui completament diferent. Les conclusions es poden veure a l'informe que està penjat al web municipal.

Persones participants: en el primer espai hi participaren un total de 12 persones i en el segon, unes 15.

3.2.5 Enquesta o qüestionari (en línia)

Definició: qüestionari per a la població general del municipi sobre igualtat i diversitat.

Objectiu: valorar la percepció de la ciutadania sobre la igualtat i la diversitat; conèixer si han patit mai cap discriminació i, si és el cas, de quin tipus; saber si consideren el municipi un lloc inclusiu i saber si es visibilitza prou la comunitat LGTBIQ+.

Realització: aquesta enquesta es va realitzar durant el mes d'abril de l'any 2024.

Resultats: a partir de l'enquesta es varen obtenir les següents dades:

- Del total de persones demanades, un 98,3% coneixien la paraula *trans* i un 67,2% *lesbofòbia*. D'aquests, un 61,7% havien conegut aquests termes a partir d'entorns socials i per les xarxes.
- En relació amb com de segurs i segures se sentien per expressar la seva identitat sexual i de gènere, la puntuació mitjana va ser de 4,6 sobre 5 en ambdues preguntes.
- Quant a si havien presenciat alguna discriminació, vint (un 31,3%) varen respondre que sí per motius d'orientació afectivosexual i deu respostes (un 29,7%) per motius de gènere, i aquesta s'havia donat majoritàriament en entorns socials i també escolars.
- El 50% (n=18) de les persones que havien patit discriminació indicaren que ho varen comentar amb el seu entorn íntim; el 19,4% (n=7) ho havien

denunciat a les autoritats (forces policials, tutor de la classe...); i un 16,7% (n=6) no havien fet res.

- El 72,1% de les persones enquestades no coneixien els esdeveniments que es fan en el municipi amb motiu de la diada internacional de la comunitat LGTBIQ+. En aquest sentit, al 83,1% de les enquestades els agradaria que es fessin més actuacions que contribueixin a visibilitzar la comunitat LGTBI+.
- A l'enquesta es preguntava en quina mesura pensaven que el municipi de Pollença era inclúsiu en diferents àmbits, havien de puntuar de l'1 al 5. A la taula 1 es mostren els resultats de les diferents preguntes. La mitjana de les puntuacions mostren que l'àmbit de les festes és el percebut amb un menor grau d'inclusió, seguit de l'àmbit esportiu.

Taula 1. Com d'inclusius creus que són els àmbits del municipi següents?

<u>L'àmbit educatiu</u>	<u>L'àmbit de les festes</u>	<u>L'àmbit cultural</u>	<u>L'entorn urbà</u>	<u>L'àmbit esportiu</u>	<u>L'àmbit del teu barri o comunitat</u>
<u>4,8%</u>	<u>12,7%</u>	<u>7,9%</u>	<u>6,5%</u>	<u>6,3%</u>	<u>3,2%</u>
<u>17,5%</u>	<u>25,4%</u>	<u>19,0%</u>	<u>22,6%</u>	<u>28,6%</u>	<u>22,6%</u>
<u>49,2%</u>	<u>34,9%</u>	<u>39,7%</u>	<u>48,4%</u>	<u>36,5%</u>	<u>45,2%</u>
<u>3,2%</u>	<u>22,2%</u>	<u>28,6%</u>	<u>14,5%</u>	<u>23,8%</u>	<u>21,0%</u>
<u>25,4%</u>	<u>4,8%</u>	<u>4,8%</u>	<u>8,1%</u>	<u>4,8%</u>	<u>7,9%</u>
<u>3,0</u>	<u>2,8</u>	<u>3,0</u>	<u>3,0</u>	<u>2,9</u>	<u>3,1</u>

Font: enquesta d'igualtat de l'Ajuntament de Pollença (2024)

Participants: han contestat 65 persones.

Persones que van respondre l'enquesta per grups d'edat

Grup d'edat	%
--------------------	----------

De 10 a 20 anys	7,8
De 21 a 30 anys	21,9
De 31 a 40 anys	42,2
De 41 a 50 anys	15,6
De 51 a 60 anys	10,9
De 61 a 70 anys	1,6

Font: enquesta d'igualtat de l'Ajuntament de Pollença (2024)

També realitzarem un altre qüestionari en línia per als adolescents de 1r, 2n, 3r i 4t d'ESO i **1r i 2n de batxiller del Port de Pollença** per avaluar la seguretat urbana i poder emprendre rutes escolars segures, però, a dia d'avui, encara no tenim resultats concloents atès que falten estudiants i escoles per respondre.

3.2.6 Entrevistes exploratòries

Definició: es va recollir informació, de manera no sistemàtica, de persones expertes en polítiques de gènere o coneixedores de la realitat municipal (líders naturals, persones de referència, personal expert en temàtiques concretes, tècniques i tècnics de l'Ajuntament, etc.). Concretament, del col·lectiu LGTBIQ+, associacions del municipi i persones de referència.

Objectiu: obtenir informació sobre l'ocupació de l'espai de les dones en cada comunitat i la predisposició de fer xarxa entre les dones de les diferents ètnies i autòctones per a futures accions que es duguin a terme des de l'Àrea d'Igualtat.

Realització: abril i maig 2023.

Resultats: ha permès recollir discursos i vivències pròpies a través de l'experiència i la perspectiva de la persona entrevistada.

Participació:

S'han fet un total de setze entrevistes:

- o participant a les quintades de Pollença (1 persona)
- o comunitat d'origen magrebí (2 persones)

- o comunitat d'origen xinès (3 persones)
- o comunitat d'origen argentí (3 persones)
- o comunitat d'origen colombià (2 persones)
- o comunitat d'origen senegalès (2 persones)
- o comunitat d'origen mallorquí (3 persones)

Per acabar aquesta secció, emfatitzar que l'estructura de treball conformada durant la diagnosi constituirà una part important de l'estratègia de participació que permeti portar a terme el PEPI.

4. ELS EIXOS DEL PEPI

Els eixos estratègics del PEPI agrupen, de manera sectorial, les estratègies que es volen impulsar des del consistori entre el 2024 i el 2027. Així, tots els eixos junts dibuixen el model de treball en igualtat que ha d'orientar l'acció política durant els propers anys.

Els eixos estratègics permeten formular propostes concretes i sistematitzar els resultats del debat i la reflexió amb l'equip de govern i el personal tècnic per incorporar-los en el procés d'elaboració del document final.

A continuació, es presenten els cinc eixos estratègics del PEPI 2024-2027.

4.1 PRIMER EIX. GOVERNANÇA: PARTICIPACIÓ SOCIAL I POLÍTICA

Avançarem cap a un model en el qual es té en compte la participació de les persones en aquells àmbits en què es prenen decisions que afecten la vida dels individus. Això implica crear mecanismes i estructures que permetin la participació activa de la ciutadania en la presa de decisions que afecten les seves vides.

Aquest eix té les línies d'acció següents:

1. Integració de la perspectiva de gènere i interseccional en totes les àrees de treball de l'Ajuntament per garantir la igualtat i la inclusió real en les polítiques públiques municipals. Això implica abordar les desigualtats i discriminacions que afecten les persones no només pel seu gènere, sinó també per altres eixos com l'edat, l'origen, la discapacitat, l'orientació sexual o la classe social, entre d'altres. Inclou actuacions relacionades amb:
 - a. la formació del personal tècnic i representants polítics,
 - b. revisió i adaptació de polítiques i procediments,
 - c. desenvolupament de dades desagregades i indicadors de gènere,
 - d. comunicació Inclusiva,
 - e. ...

2. Pressuposts amb perspectiva de gènere com una eina clau per promoure la

igualtat de gènere i garantir que els recursos públics es distribueixin de manera equitativa, tenint en compte les diferents necessitats i realitats de dones i homes, que inclou:

- a. Analitzar l'impacte diferencial de les polítiques municipals sobre dones i homes.
 - b. Integrar la perspectiva de gènere en la planificació dels pressuposts municipals.
 - c. Garantir una distribució equitativa dels recursos que respongui a les necessitats de dones i homes.
 - d. Aplicar els recursos de manera que s'aconsegueixin els objectius de gènere establerts.
 - e. Avaluar l'efectivitat dels pressupostos amb perspectiva de gènere i ajustar-los segons sigui necessari.
3. Participació ciutadana. Això és, l'impuls de processos col·laboratius amb la ciutadania que permetin arribar a decisions conjuntes amb el consistori i amb la creació d'espais de participació ciutadana com fòrums, consells o assemblees on els ciutadans i ciutadanes puguin expressar les seves opinions, necessitats i propostes. Permet garantir que totes les veus, especialment les de grups històricament marginats, siguin escoltades i tingudes en compte en la presa de decisions.
4. Urbanisme amb perspectiva de gènere, que té en compte les necessitats i experiències específiques de dones i altres grups minoritaris per crear entorns urbans més inclusius, segurs i accessibles per a tothom. Aquesta perspectiva reconeix que l'urbanisme tradicional sovint ha ignorat aquestes necessitats, fet que ha propiciat espais públics que poden ser menys accessibles i segurs per a certs grups de persones. Inclou aspectes com il·luminació, transport públic, vies de vianants i ciclistes, espais públics, «zones de conciliació»...

4.2 SEGON EIX. LA SOSTENIBILITAT DE LA VIDA AL CENTRE

Promoure una gestió i una economia sostenibles i respectuoses amb la vida de les persones, fet que implica dissenyar polítiques i accions que assegurin que aquestes polítiques beneficien igualment totes les persones i aborden les necessitats

específiques de dones i altres grups vulnerables.

Aquest eix té les línies d'acció següents:

1. Feina sense desigualtats ni discriminacions, implica fomentar que les polítiques laborals promoguin la igualtat d'oportunitats i tracte per a totes les persones, independentment del seu gènere, origen, discapacitat o altres factors. Això es pot aconseguir mitjançant diverses estratègies i accions concretes que fomentin un ambient laboral just i inclusiu. Algunes d'elles són:
 - a. Promoure la igualtat de gènere en el treball, tot implementant ajudes a empreses que promoguin que les dones rebin el mateix salari que els homes per la mateixa feina.
 - b. Oferir recursos a partir de la col·laboració amb d'altres institucions per a programes de formació en igualtat de gènere i prevenció de la discriminació per a empleats/des i directius/ves,
 - c. Fer xarxa amb institucions que desenvolupen programes específics per fomentar l'ocupació de dones, especialment en sectors on estan infrarepresentades...
2. Mercat de treball, sostenibilitat, que implica assegurar que les polítiques laborals no només promoguin la igualtat d'oportunitats i tracte per a totes les persones, sinó que també siguin sostenibles econòmicament, socialment i ambientalment. Algunes de les actuacions que inclou aquest objectiu serien:
 - a. Promoure l'ocupació verda i sostenible amb perspectiva de gènere, és a dir, fomentar la creació de llocs de treball en sectors sostenibles que siguin accessibles per a dones i altres grups vulnerables com per exemple oferir incentius fiscals i subvencions a empreses que promoguin pràctiques sostenibles i contractin dones o fomentar la creació de cooperatives de treball en sectors sostenibles liderades per dones.
 - b. Treballar per eliminar les desigualtats de gènere en l'ocupació, salaris, promocions i condicions laborals.
3. Temps i cura: conciliació i corresponsabilitat, que cerca garantir que totes les persones puguin equilibrar les seves responsabilitats laborals, familiars i personals de manera equitativa. Inclou:
 - a. Fer campanyes de sensibilització i formació o donar ajudes a empreses que facilitin la conciliació de la vida laboral i familiar, que permetin horaris de treball adaptables a les necessitats individuals.
 - b. Fomentar la corresponsabilitat en les tasques de cura entre dones i homes, i assegurar una distribució equitativa de les responsabilitats familiars, com un altre aspecte a treballar.
4. Impuls de serveis municipals per a la gestió de les cures, proporcionar serveis de cura accessibles i assequibles per a totes les famílies que facilitin la participació laboral de les dones i promoguin la corresponsabilitat (escoles, centres de dia, ajudes i subvencions...).
5. Impuls del lleure, que pot contribuir a eliminar estereotips de gènere, promoure la inclusió i fomentar el desenvolupament personal i comunitari.

Aquest objectiu pot incloure:

- a. proposar una oferta d'activitats de lleure que siguin inclusives i accessibles per a totes les persones, independentment del seu gènere, edat, origen ètnic o condició física,
- b. organitzar esdeveniments i activitats de lleure adreçades a famílies per promoure la participació de tots els seus membres, inclosos nins i nines,
- c. proporcionar formació i recursos per a professionals del lleure per promoure la igualtat de gènere i la inclusió en les seves pràctiques,
- d. garantir que totes les persones tinguin accés a recursos de lleure, independentment del seu context socioeconòmic,
- e. conscienciar sobre la importància de la igualtat de gènere i la inclusió en les activitats de lleure i promoure canvis en la percepció i les actituds...

4.3 TERCER EIX. VIDES LLIURES DE VIOLÈNCIA MASCLISTA

Contribuir a erradicar totes les formes de violència masclista i atacar les causes estructurals que les sustenten.

Les línies o objectius a treballar són els següents:

1. Promocionar actuacions que ajudin a transformar els comportaments i patrons socioculturals que naturalitzen i mantenen les violències masclistes. L'objectiu de crear vides lliures de violència masclista implica un abordatge integral que no només respongui als casos de violència quan ja s'han produït, sinó que també treballi en la prevenció, la sensibilització i la transformació dels patrons socioculturals que perpetuen aquesta violència. En aquest sentit:
 - a. Promourem la consciència i el coneixement sobre les dinàmiques de la violència masclista i els seus efectes destructius (campanyes de sensibilització, tallers de prevenció, educar en igualtat...),
 - b. Enxarxarem de les institucions i associacions corresponents els recursos disponibles per proporcionar suport a les víctimes de violència masclista i ajudar-les a denunciar i a reconstruir les seves vides.
 - c. Desenvoluparem campanyes i tallers que promoguin la importància del consentiment en les relacions i combatin la cultura de l'assetjament.
 - d. Formarem els professionals en qüestions de gènere i violència masclista a sectors clau com la salut, l'educació i les associacions.

2. Coordinació per a la prevenció, atenció i erradicació de les violències masclistes, que implica la col·laboració entre diferents actors, com institucions governamentals, entitats de la societat civil, professionals del benestar social i de la salut, etc. Això inclou la feina que es fa en el marc de les trobades de la Taula de Coordinació Local on s'estableixen xarxes de col·laboració entre organitzacions per compartir informació, recursos, experiències i bones pràctiques, desenvolupar protocols d'actuació i coordinació, etc. També pot incloure trobades a nivell insular, balear o estatal.
3. Dissenyar un municipi segur i lliure de violències en tots els àmbits és un objectiu crucial per promoure el benestar i la qualitat de vida de tota la comunitat. Crear un municipi amb entorns inclusius implica dissenyar i gestionar els espais públics, els serveis i les infraestructures tenint en compte les necessitats de tota la diversitat de la població, incloses persones amb discapacitat, persones grans, infants, dones, persones LGTBIQ+ i altres grups minoritaris. Un municipi on tothom se senti a gust i no hi hagi discriminacions per orientació afectivosexual o de gènere.

4.4 QUART EIX. DRETS DE TOTES I PER A TOTES

Promocionar actuacions per arribar a la igualtat efectiva entre dones i homes i al ple reconeixement dels drets de les dones en tots els àmbits de la vida.

Més concretament:

1. L'esport té un paper significatiu en la promoció de la igualtat en diversos àmbits, incloses la igualtat de gènere, la inclusió social i la igualtat d'oportunitats. Aquest objectiu podria incloure mesures com:
 - a. Implementar programes d'esport inclusius que promoguin la participació equitativa de dones i homes en totes les disciplines esportives.
 - b. Organitzar esdeveniments esportius que posin èmfasi en la igualtat de gènere i la diversitat, i que fomentin la participació de dones en rols de lideratge i presa de decisions.
 - c. Establir polítiques i pràctiques que eliminin les barreres d'accés a l'esport per a les dones, especialment aquelles pertanyents a grups marginats o minoritaris.
2. Promoció de la cultura i la memòria col·lectiva amb mesures com:
 - a. Desenvolupar programes culturals que destaquin la contribució de les dones a la història i la cultura local, mitjançant exposicions, tallers, conferències i altres activitats.
 - b. Recuperar i preservar la memòria col·lectiva de les dones a través de projectes de recopilació d'històries i testimonis, així com donar nom de dones a carrers, rutes o itineraris culturals que ressaltin els seus avenços i contribucions.
 - c. Impulsar la igualtat de gènere en les polítiques culturals del municipi, i assegurar la representació equitativa de dones i homes en totes les

àrees de les arts i la cultura.

3. Visibilitzar i potenciar la diversitat i l'agència de totes les dones, que pot incloure mesures com:
 - a. Crear diades o campanyes de visibilització que reconeguin i celebrin la diversitat de les dones, cal incloure dones de diferents orígens ètnics, culturals, sexuals i d'identitat de gènere.
 - b. Oferir suport i recursos per a iniciatives liderades per dones de tots els sectors i comunitats per donar-los veu i reconeixement en l'espai públic.
 - c. Promoure la inclusió de dones en rols de lideratge i presa de decisions en tots els àmbits mitjançant programes de capacitat, mentoratge i accés a oportunitats de desenvolupament professional.

4.5 IGUALTAT I PLE DRET DE LES PERSONES LGTBIQ+

Des del consistori es promourà el ple dret i el respecte a totes les diversitats per raó d'identitat i expressió de gènere i orientació sexual per garantir que totes les persones, independentment de la seva orientació sexual o identitat de gènere, puguin gaudir plenament dels seus drets i contribuir a la construcció d'una societat més inclusiva i respectuosa.

Concretament, s'inclouran les línies d'acció següents:

1. Treballar per eliminar els estereotips, actituds i comportaments que vulneren els drets de les persones LGTBIQ+. Pot incloure actuacions com:
 - a. Dur a terme campanyes informatives per conscienciar la població sobre la diversitat sexual i de gènere, tot destacant la importància del respecte i la inclusió.
 - b. Introduir programes educatius a escoles i instituts que promoguin la comprensió i el respecte envers les persones LGTBI, i incloure formació específica per al professorat.
 - c. Implementar tallers i seminaris per a empreses locals i organitzacions comunitàries sobre com gestionar la diversitat de manera efectiva i respectuosa.
 - d. Establir punts d'atenció i suport per a persones LGTBI dins el municipi i oferir assessorament legal, psicològic i social.
 - e. Crear espais segurs on les persones LGTBI puguin reunir-se, compartir experiències i participar en activitats comunitàries.
 - f. Organitzar activitats i esdeveniments en dies significatius com el Dia Internacional contra l'Homofòbia, la Transfòbia i la Bifòbia, i el Dia de l'Orgull LGTBI.
 - g. Realitzar estudis i enquestes per identificar les necessitats i

preocupacions específiques de la comunitat LGTBI, i utilitzar aquestes dades per guiar la formulació de polítiques.

- h. Monitoritzar i avaluar contínuament les accions implementades per assegurar que s'estan aconseguint els objectius de manera efectiva, i ajustar les estratègies segons sigui necessari.

2. Implementar accions preventives d'LGTBI-fòbia, de sensibilització i de visibilització de la realitat LGTBI. Pot incloure actuacions com:

- a. Establir protocols clars i eficients per actuar davant situacions d'LGTBI-fòbia en espais públics, escoles i llocs de treball. Aquestes mesures han d'incloure mecanismes de denúncia fàcils d'accedir i suport a les víctimes.
- b. Promoure i donar suport a iniciatives culturals (teatre, cinema, literatura) que abordin temàtiques LGTBI, i oferir espais i recursos per a la seva realització.

5. PROPOSTA D'ACTUACIONS

5.1 PRIMER EIX. GOVERNANÇA: PARTICIPACIÓ SOCIAL I POLÍTICA

5.1.1 Integració de la perspectiva de gènere i interseccional en totes les àrees de treball de l'Ajuntament per garantir la igualtat i la inclusió real en les polítiques públiques municipals.

Actuació 1	Dades desagregades de les àrees																									
<p>Descripció: recollir les dades de participants i les persones que componen els serveis municipals que s'ofereixen (actes que es fan, concerts...) en totes les activitats que s'organitzen des de l'Ajuntament, des de qualsevol àrea, per sexe. Això ens permetrà avaluar el PEPI.</p>																										
<p>Estat de l'actuació:</p> <p>✓ vol dir realitzat; ✓ vol dir iniciat i pendent d'acabament; i ✓ no realitzat en l'any previst.</p> <p>● realitzat fora del termini previst ● iniciat fora del termini previst ● no executat l'any següent al termini previst.</p>																										
<p>Període de realització:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>2S</th> <th>1S</th> <th>2S</th> <th>1S</th> <th>2S</th> <th>1S</th> <th>2S</th> <th>1S</th> <th>2S</th> </tr> <tr> <th>2024</th> <th>2025</th> <th>2025</th> <th>2026</th> <th>2026</th> <th>2027</th> <th>2027</th> <th>2027</th> <th>2027</th> </tr> </thead> </table>									2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	2024	2025	2025	2026	2026	2027	2027	2027	2027
2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S																		
2024	2025	2025	2026	2026	2027	2027	2027	2027																		
<p>Pressupost: recursos propis</p>																										
<p>Àmbit d'actuació: totes les àrees</p>																										
<p>Propostes concretes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Emplenar una graella en cada actuació en dades desagregades. - Enviar-la a l'Àrea d'Igualtat perquè faci el recull i l'anàlisi de dades. 																										
<p>Indicadors d'avaluació:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'àrees implicades. • Nombre de mesures o serveis per àrea d'on s'obtenen dades desagregades. 																										

Actuació 2	Formació sobre gènere per al personal tècnic							
Descripció: formació sobre polítiques públiques amb perspectiva de gènere per als tècnics i tècniques de totes les àrees de l'Ajuntament.								
Estat de l'actuació: vol dir realitzat; vol dir iniciat i pendent d'acabament; i no realitzat en l'any previst. realitzat fora del termini previst iniciat fora del termini previst no executat l'any següent al termini previst.								
Període de realització:		2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:	recursos propis							
Àmbit d'actuació:	Àrea d'Igualtat							
Propostes concretes: -Primeres actuacions a Protecció Civil, Policia Local i quan es constitueixi la Comissió de Festes. -A continuació, es procedirà a les altres àrees.								
Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'àrees i personal desagregat per sexe de cada àrea implicada a la formació. • Nombre de formacions realitzades. 							

Actuació 3	Revisar i fer difusió de la Guia per a un ús no sexista del llenguatge elaborada per les àrees municipals de Normalització Lingüística i Igualtat							
Descripció: promoure un ús no sexista i inclusiu del llenguatge des de l'Ajuntament a partir d'una guia d'ús intern i extern i d'un servei d'assessorament en la documentació escrita dirigida a la societat civil, al teixit empresarial i a la ciutadania. Aquesta guia ha de promoure la igualtat entre homes i dones i també ha d'indicar com adreçar-se a totes les persones, incloses les que tenen alguna discapacitat o diversitat funcional motora, auditiva, etc.								
Estat de l'actuació: Vol dir realitzat; vol dir iniciat i pendent d'acabament; i no realitzat en l'any previst. Realitzat fora del termini previst iniciat fora del termini previst no executat l'any següent al termini previst.								
Període de realització:		2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:	recursos propis							
Àmbit d'actuació:	Àrea de Normalització Lingüística Àrea d'Igualtat							
Propostes concretes: 1. Revisió i difusió de la Guia per a un ús no sexista del llenguatge de								

	<p>l'Ajuntament.</p> <p>2. Fer una presentació de forma presencial per part de les tècniques de l'Ajuntament de la Guia per a un ús no sexista del llenguatge als diferents col·lectius que hi estiguin interessats.</p> <p>3. Servei d'assessorament en documentació escrita a càrrec de l'Ajuntament a empreses, entitats, ciutadania... en favor d'un llenguatge no sexista.</p>
Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de vegades que s'envia la Guia per any. • Nombre de vegades que s'utilitza el servei d'assessorament per any.

Actuació 4	Vetlar perquè es compleixi la paritat en els serveis contractats des de l'Àrea de Cultura									
Descripció: paritat en artistes i en personal tècnic contractat des de l'Àrea de Cultura.										
Estat de l'actuació:										
<p>✓ vol dir realitzat; ✓ vol dir iniciat i pendent d'acabament; i ✓ no realitzat en l'any previst.</p> <p>● realitzat fora del termini previst ● iniciat fora del termini previst ● no executat l'any següent al termini previst.</p>										
Període de realització:				2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:	recursos propis									
Àmbit d'actuació:	Àrea de Cultura									
Propostes concretes: <ul style="list-style-type: none"> • Supervisar i garantir la paritat pel que fa a la contractació artística • Supervisar i garantir al màxim possible la paritat pel que fa a la contractació de serveis externs vinculats a la part tècnica 										
Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'actuacions internes, des de l'àrea, fetes en aquesta línia. • Dades desagregades dels i de les artistes contractades. • Dades desagregades del personal tècnic contractat. 									

Actuació 5	Creació d'una guia municipal d'acollida									
Descripció: crear una guia per a persones nouvingudes en la qual s'inclougui, entre d'altres, un apartat d'informació sobre temes referents a igualtat, corresponsabilitat i viogen.										
Estat de l'actuació: Vol dir realitzat; vol dir iniciat i pendent d'acabament; i no realitzat en l'any previst. Realitzat fora del termini previst iniciat fora del termini previst no executat l'any següent al termini previst.										
Període de realització:				2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:	recursos propis									
Àmbit d'actuació:	Àrea de Benestar Social amb la col·laboració de les altres àrees.									
Propostes concretes:										
Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> Actuació executada Nombre de persones que s'acullen en aquest servei, anual, a qui s'entrega la guia. 									







Actuació 6	Treball col·laboratiu entre ÉMSER i l'Ajuntament									
Descripció: és essencial establir una col·laboració estreta entre ÉMSER i l'Ajuntament per abordar la gestió dels residus des d'una perspectiva de gènere. Aquest treball conjunt permetrà implementar accions específiques que promoguin la igualtat de gènere en aquesta àrea i fer sinergies amb totes les àrees de l'Ajuntament.										
Estat de l'actuació: vol dir realitzat; vol dir iniciat i pendent d'acabament; i no realitzat en l'any previst. realitzat fora del termini previst iniciat fora del termini previst no executat l'any següent al termini previst.										
Període de realització:				2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027R
Pressupost:	recursos propis									
Àmbit d'actuació:	Àrea ÉMSER Àrea d'Igualtat									
Propostes concretes:										

Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'actuacions executades en aquesta línia (anuals). • Nombre de mesures en igualtat que s'han executat.
--------------------------------	--

Actuació 7	Promoció de la diversitat de gènere en la plantilla d'ÉMSER									
Descripció: L'empresa ÉMSER actualment presenta una masculinització significativa. És fonamental treballar per fomentar el canvi i augmentar la presència de dones en la plantilla laboral. Això contribuirà a un entorn de treball més equitatiu i divers.										
Estat de l'actuació: vol dir realitzat; vol dir iniciat i pendent d'acabament; no realitzat en l'any previst. realitzat fora del termini previst iniciat fora del termini previst no executat l'any següent al termini previst.										
Període de realització:				2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:	recursos propis									
Àmbit d'actuació:	Àrea d'Igualtat Àrea ÉMSER									
Propostes concretes: A través de les convocatòries de feina										
Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'Actuacions executades en aquesta línia (anuals). • Nombre de mesures en igualtat que s'han executat. 									

Actuació 8	Distribució segura dels contenidors de fems per part de ÉMSER									
Descripció: És important assegurar que els contenidors es distribueixin en zones ben il·luminades. Aquesta mesura no només millorarà la seguretat, sinó que també tindrà en compte les necessitats específiques de seguretat de totes les persones, especialment les dones.										
Estat de l'actuació: Vol dir realitzat; vol dir iniciat i pendent d'acabament; no realitzat en l'any previst. Realitzat fora del termini previst iniciat fora del termini previst no executat l'any següent al termini previst.										
Període de realització:				2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:	recursos propis									
Àmbit d'actuació:	Àrea d'Igualtat Àrea ÉMSER									

Propostes concretes:	
Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'Actuacions executades en aquesta línia (anuals). • Nombre de mesures en igualtat que s'han executat.







Actuació 9	Formació en perspectiva de gènere per ÉMSER							
Descripció: Existeix una necessitat clara de proporcionar formació contínua en perspectiva de gènere a tot el personal d'ÉMSER. Aquesta formació ajudarà a conscienciar i capacitar els empleats per integrar la perspectiva de gènere en totes les seves tasques i responsabilitats diàries.								
Estat de l'actuació:  vol dir realitzat;  vol dir iniciat i pendent d'acabament; i  no realitzat en l'any previst.  realitzat fora del termini previst  iniciat fora del termini previst  no executat l'any següent al termini previst.								
Període de realització:		2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:	recursos propis							
Àmbit d'actuació:	Àrea d'Igualtat Àrea ÉMSER							
Propostes concretes:								
Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'Actuacions executades en aquesta línia (anuals). • Nombre de mesures en igualtat que s'han executat. 							

Actuació 10	Elaborar un Pla intern d'igualtat per ÉMSER
Descripció: Existeix la necessitat d'elaborar un pla intern d'igualtat adaptat a la realitat de l'empresa ÉMSER. L'àrea d'igualtat donarà el suport necessari per dur-lo a terme.	

Estat de l'actuació: vol dir realitzat; vol dir iniciat i pendent d'acabament; i no realitzat en l'any previst. realitzat fora del termini previst iniciat fora del termini previst no executat l'any següent al termini previst.								
Període de realització:		2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:	recursos propis							
Àmbit d'actuació:	Àrea d'Igualtat Àrea ÉMSER							
Propostes concretes:								
Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'Actuacions executades en aquesta línia (anuals). • Nombre de mesures en igualtat que s'han executat. 							

5.1.2 Pressuposts amb perspectiva de gènere

Actuació 11	Formació en pressuposts amb perspectiva de gènere							
Descripció: fer una formació a totes les àrees en pressuposts amb perspectiva de gènere.								
Estat de l'actuació: Vol dir realitzat; vol dir iniciat i pendent d'acabament; i no realitzat en l'any previst. Realitzat fora del termini previst iniciat fora del termini previst no executat l'any següent al termini previst.								
Període de realització:		2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:	recursos propis							
Àmbit d'actuació:	Àrea d'Igualtat							
Propostes concretes: totes les àrees del consistori								
Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de formacions realitzades • Nombre de personal tècnic per àrea que ha fet les formacions 							

Actuació 12	Iniciar les gestions per a un pressupost amb perspectiva de gènere									
<p>Descripció: iniciar les gestions que impliquen realitzar pressuposts amb perspectiva de gènere. Elaborar una memòria justificativa que reculli com cada àrea ha aplicat la perspectiva de gènere en els pressuposts. Anàlisi de la memòria econòmica sobre qui s'ha beneficiat del pressupost de les accions realitzades des de l'Ajuntament, desagregat per sexe. Identificar programes pilot per aplicar la perspectiva de gènere.</p>										
<p>Estat de l'actuació:  vol dir realitzat;  vol dir iniciat i pendent d'acabament; i  no realitzat en l'any previst.  realitzat fora del termini previst  iniciat fora del termini previst  no executat l'any següent al termini previst.</p>										
Període de realització:				2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:	recursos propis									
Àmbit d'actuació:	Totes les àrees del consistori									
Propostes concretes:										
Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de tràmits realitzats per àrea 									







5.1.3 Participació ciutadana







Actuació 13	Processos participatius i accions per fomentar espais participatius paritaris, prioritzant la participació de dones que representin la diversitat de la població del municipi: migrades, diversitat funcional, joves i possibles grups vulnerables.						
<p>Descripció: processos participatius, que són experiències puntuals i concretes en les que es busca decidir de forma conjunta i consensuada sobre un tema determinat. Permeten que la ciutadania, les associacions i l'Administració puguin co-crear, codefinir o co-avaluar les decisions i gestió dels assumptes municipals. Els espais ciutadans són trobades a on es deliberen temes d'interès general, tot recollint la diversitat que emergeix i tenint-la en compte a l'hora de dissenyar les mesures municipals. Ambdós són importants per visibilitzar veus minoritàries que no solen tenir representativitat ni pes en l'àmbit públic i permeten que les mesures municipals siguin més riques i contemplin la diversitat.</p>							

Estat de l'actuació: vol dir realitzat; vol dir iniciat i pendent d'acabament; i no realitzat en l'any previst. realitzat fora del termini previst iniciat fora del termini previst no executat l'any següent al termini previst.										
Període de realització:				2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:	recursos propis									
Àmbit d'actuació:	Àrea de Participació Ciutadana									
<p>Propostes concretes:</p> <p>Els processos i espais que es portin a terme tindran una diagnosi prèvia que permetrà detectar la necessitat real de fer-los perquè així, siguin acurats i adequats al moment.</p>										
Indicadors d'avaluació:	<p>Número de processos/espais impulsats.</p> <p>Número de persones que ha assistit a cada procés/espai (representativitat, perfil...).</p> <p>Número de decisions preses en aquests processos/espais i viabilitat de cada una d'elles.</p> <p>Grau d'implementació de les mesures acordades per aquests espais o processos.</p>									

Actuació 14	Aplicar la perspectiva de gènere al Consell d'Infants									
<p>Descripció: òrgan de participació i representació dels infants del municipi de Pollença. Té l'objectiu de promoure el dret de participació dels infants i dels adolescents, més concretament:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Conèixer i aprendre del municipi. -Expressar les seves idees, opinions, necessitats i propostes. -Promoure, mitjançant el compromís individual i col·lectiu, la transformació del municipi. -Promoure la qualitat de la convivència al municipi. -Incidir en les polítiques públiques municipals. 										
<p>Estat de l'actuació: vol dir realitzat; vol dir iniciat i pendent d'acabament; i no realitzat en l'any previst. realitzat fora del termini previst iniciat fora del termini previst no executat l'any següent al termini previst.</p>										
Període de realització:				2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:	recursos propis									

Àmbit d'actuació:	Àrea de Benestar Social Àrea d'Educació
Propostes concretes: infants de 5è i 6è dels centres educatius del municipi Pollença. Mínim fer dues reunions anuals Mínim fer una reunió amb la TLIA Mínim fer un ple municipal	
Indicadors d'avaluació:	Nombre de participants al Consell Nombre de reunions del Consell Nombre de reunions amb la TLIA Nombre de plens assistits

Actuació 15	Donar suport al Consell d'adolescents perquè es realitzi amb perspectiva de gènere.									
Descripció: òrgan de participació i representació dels i de les adolescents del municipi de Pollença. Té l'objectiu de promoure el dret de participació dels adolescents, més concretament: -Conèixer i aprendre del municipi. -Expressar les seves idees, opinions, necessitats i propostes. -Promoure mitjançant el compromís individual i col·lectiu, la transformació del municipi. -Promoure la qualitat de la convivència al municipi. -Incidir en les polítiques públiques municipals.										
Estat de l'actuació:  vol dir realitzat;  vol dir iniciat i pendent d'acabament; i  no realitzat en l'any previst.  realitzat fora del termini previst  iniciat fora del termini previst  no executat l'any següent al termini previst.										
Període de realització:				2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:	recursos propis									
Àmbit d'actuació:	Àrea de Benestar Social Àrea d'Educació									
Propostes concretes: adolescents de 1er a 4t d'ESO dels centres educatius del municipi Pollença. Mínim realitzar 2 reunions anuals Mínim realitzar 1 reunió amb la TLIA Mínim realitzar 1 Ple municipal										
Indicadors d'avaluació:	Número de participants al Consell Número de reunions del Consell Número de reunions amb la TLIA Número de Plens assistits									

Actuació 16	Proporcionar tot el suport i col·laborar en l'àrea de festes a l'hora d'elaborar el programa perquè siguin festes en perspectives de gènere incloent totes les mirades									
Descripció: Assistència per part de representants dels Consells, aprofitar els diferents espais participatius del municipi per fer aportacions per tal de millorar la perspectiva de gènere a les festes tant infantil com d'adolescents, a les reunions de comissió de festes del municipi per aportar la seva opinió. Fer una anàlisi i una avaluació en acabades les festes.										
Estat de l'actuació:  vol dir realitzat;  vol dir iniciat i pendent d'acabament; i  no realitzat en l'any previst.  realitzat fora del termini previst  iniciat fora del termini previst  no executat l'any següent al termini previst.										
Període de realització:				2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:	recursos propis									
Àmbit d'actuació:	Àrea de Cultura Àrea de Joventut i Festes									
Propostes concretes: Mínim 2 trobades anuals										
Indicadors d'avaluació:	Número de participants Número de reunions del Consell amb la comissió de festes									







5.1.4 Urbanisme amb perspectiva de gènere







Actuació 17	Rutes exploratòries periòdiques
Descripció: portar a terme rutes exploratòries de forma periòdica que permetin identificar les zones més freqüentades i les que no són tant, tot integrant la perspectiva ciutadana a l'entorn urbà a partir de criteris d'accessibilitat, seguretat, benestar, mobilitat... Obrir-ho a més gent i fer-ho per zones concretes. L'objectiu és tenir un municipi més inclusiu, on hi hagi més zones per a vianants, carrers il·luminats i segurs, zones vigilades...	

Estat de l'actuació: vol dir realitzat; vol dir iniciat i pendent d'acabament; no realitzat en l'any previst. realitzat fora del termini previst iniciat fora del termini previst no executat l'any següent al termini previst.								
Període de realització:		2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:	pendent							
Àmbit d'actuació:	Àrea de Participació Ciutadana Àrea d'Igualtat Àrea d'Urbanisme							
Propostes concretes:								
<ol style="list-style-type: none"> 1. Impulsar les rutes exploratòries. 2. Elaborar un informe perquè estiguin registrades les àrees detectades en vermell per la població (barreres arquitectòniques, zones no segures...). 3. Organitzar un espai de treball col·laboratiu permanent amb Urbanisme per traslladar-li les conclusions de l'informe de les rutes. 4. Fer un seguiment sobre el grau de mesures executades, de les viables. 								
Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de rutes fetes per any. • Nombre de persones que ha assistit a l'activitat. • Nombre de propostes que s'han extret (viabls i no viabls). • Nombre de propostes viabls que, després d'haver-se comunicat a Urbanisme, s'han executat. 							

Actuació 18	Vetlar per un bon enllumenat públic							
Descripció: manteniment adequat de l'enllumenat públic per part de l'Ajuntament. La detecció de necessitats vindrà, en part, determinada per les rutes exploratòries i d'altres mitjans que impulsi l'Àrea de Participació Ciutadana a fi de tenir la percepció de la gent del poble.								
Estat de l'actuació: vol dir realitzat; vol dir iniciat i pendent d'acabament; no realitzat en l'any previst. realitzat fora del termini previst iniciat fora del termini previst no executat l'any següent al termini previst.								
Període de realització:		2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:	recursos propis							
Àmbit d'actuació:	Àrea de Cultura Àrea de Seguretat Ciutadana							

	Àrea de Serveis Àrea de Participació Ciutadana
Propostes concretes: Inventari de zones problemàtiques “fosques”, control municipal de nit per detectar els punts no il·luminats. Per exemple, Jardins del claustre i carrers del centre històric, cal revisar el seu enllumenat de nit.	
Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • nombre d'intervencions realitzades per any. • pressupost previst i destinat a les intervencions. • Nombre d'actuacions realitzades que impliquen la participació de la ciutadania per detectar necessitats i nombre de persones que participa a cada actuació.

Actuació 19	Anàlisi i redacció d'obres de millora per afavorir l'accessibilitat a espais públics						
Descripció: facilitar un treball comú amb les associacions per adequar i afavorir l'accessibilitat de persones amb mobilitat reduïda als espais públics des d'una perspectiva de gènere.							
Estat de l'actuació:  vol dir realitzat;  vol dir iniciat i pendent d'acabament;  no realitzat en l'any previst.  realitzat fora del termini previst  iniciat fora del termini previst  no executat l'any següent al termini previst.							
Període de realització:	2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:	recursos propis						
Àmbit d'actuació:	Àrea de Serveis Àrea d'Urbanisme Àrea de Participació Ciutadana AFAMA, ABAIMAR i Arrels Marines						
Propostes concretes: Inventari de zones problemàtiques en quan a accessibilitat. Per exemple OAC del Moll, església de Monti-sion, església del Port i de Pollença, entre d'altres							
Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'intervencions realitzades per any • Pressupost previst i destinat a les intervencions • Nivell de satisfacció de la ciutadania 						

Actuació 20	Establir reunions periòdiques amb les associacions ABAIMAR, AFAMA i Arrels Marines per acordar possibles millores al municipi							
Descripció: oferir canals de comunicació bilateral i col·laboratius envers la presa de consciència dintre del conjunt de serveis que ofereix el municipi en l'àmbit de la salut, educació, de lleure i comerç de la realitat que viuen les persones amb diversitat funcional i de les que tenen cura d'elles, amb igualtat i perspectiva de gènere.								
Estat de l'actuació:  vol dir realitzat;  vol dir iniciat i pendent d'acabament; i  no realitzat en l'any previst.  realitzat fora del termini previst  iniciat fora del termini previst  no executat l'any següent al termini previst.								
Període de realització:		2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:	recursos propis							
Àmbit d'actuació:	Àrea de Serveis Àrea d'Urbanisme Àrea de Participació Ciutadana AFAMA, ABAIMAR i Arrels Marines							
Propostes concretes:		<ul style="list-style-type: none"> - Inventari de necessitats detectades des de cada associació - Avaluació de les tasques realitzades 						
Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'intervencions realitzades per any. • Pressupost previst i destinat a les intervencions. • Nombre d'actuacions realitzades que impliquen la participació de la ciutadania per detectar necessitats i nivell de satisfacció dels projectes duits a terme 							

5.2 SEGON EIX. LA SOSTENIBILITAT DE LA VIDA AL CENTRE

5.2.1 Treball sense desigualtats ni discriminacions

Actuació 21	Crear projectes per ajudar els col·lectius més desfavorits, prioritàriament dones grans
--------------------	--

Descripció: oferir oportunitats i orientació a les persones, segons el seu perfil i característiques, a fi de millorar la seva inclusió en el nostre municipi.										
Estat de l'actuació: vol dir realitzat; vol dir iniciat i pendent d'acabament; i no realitzat en l'any previst. realitzat fora del termini previst iniciat fora del termini previst no executat l'any següent al termini previst.										
Període de realització:				2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:	Recursos propis									
Àmbit d'actuació:	Àrea de Benestar Social Àrea d'Igualtat									
Propostes concretes:										
Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de derivacions realitzades • Nombre de derivacions realitzades per cada servei/recurs • Dades segregades per homes i dones 									

Actuació 22	Enxarxar recursos que promouen la igualtat a les empreses de Pollença									
Descripció: connectar recursos ja existents d'altres institucions per a empreses locals en què es promogui la igualtat de gènere i de tracte a les persones treballadores: ajudes, programes de formació, incentius...										
Estat de l'actuació: vol dir realitzat; vol dir iniciat i pendent d'acabament; i no realitzat en l'any previst. realitzat fora del termini previst iniciat fora del termini previst no executat l'any següent al termini previst.										
Període de realització:				2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:	Recursos propis									
Àmbit d'actuació:	Àrea d'Igualtat AODL									
Propostes concretes:										

Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de recursos que es publiquen • Nombre d'empreses a les quals s'envien els recursos
--------------------------------	--

Actuació 23	Informar sobre els drets laborals									
Descripció: informar la ciutadania sobre els seus drets laborals i opcions en cas de vulneració.										
Estat de l'actuació: vol dir realitzat; vol dir iniciat i pendent d'acabament; i no realitzat en l'any previst. realitzat fora del termini previst iniciat fora del termini previst no executat l'any següent al termini previst.										
Període de realització:				2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:	Recursos propis									
Àmbit d'actuació:	Àrea d'Igualtat AODL Àrea de Benestar Social									
Propostes concretes:										
Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre recursos realitzats (anual) • Nombre de persones beneficiàries de la informació (anual) 									

Actuació 24	Explorar sobre l'accés de la dona al món laboral									
Descripció: fer un estudi sobre l'accés de la dona al món laboral, concretament sobre la precarització que pateix segons la classe social.										
Estat de l'actuació: vol dir realitzat; vol dir iniciat i pendent d'acabament; i no realitzat en l'any previst. realitzat fora del termini previst iniciat fora del termini previst no executat l'any següent al termini previst.										
Període de realització:				2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:	Recursos propis									

Àmbit d'actuació:	Àrea d'Igualtat AODL
Propostes concretes:	
Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Estudi realitzat

5.2.2 Mercat de treball, sostenibilitat

Actuació 25	Grups d'habilitats socials per a col·lectius vulnerables							
Descripció: organitzar grups d'habilitats socials per a col·lectius vulnerables mitjançant els recursos propis de l'Ajuntament o, en cas que no es tingui possibilitat, realitzar les derivacions corresponents a altres serveis/recursos.								
Estat de l'actuació: vol dir realitzat; vol dir iniciat i pendent d'acabament; i no realitzat en l'any previst. realitzat fora del termini previst iniciat fora del termini previst no executat l'any següent al termini previst.								
Període de realització:		2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:	Recursos propis							
Àmbit d'actuació:	Àrea de Benestar Social							
Propostes concretes:								
Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de grups organitzats, anualment • Nombre de persones que col·laboren a cada grup 							

Actuació 26	Promoure la inclusió laboral de persones amb discapacitat o diversitat funcional
Descripció: incrementar les sinergies amb entitats del tercer sector que treballen amb persones amb diversitat funcional per promoure la seva inclusió laboral.	

Estat de l'actuació:								
<p>✓ vol dir realitzat; ✓ vol dir iniciat i pendent d'acabament; i ✓ no realitzat en l'any previst.</p> <p>● realitzat fora del termini previst ● iniciat fora del termini previst ● no executat l'any següent al termini previst.</p>								
Període de realització:								
<table border="1"> <tr> <td>2S 2024</td> <td>1S 2025</td> <td>2S 2025</td> <td>1S 2026</td> <td>2S 2026</td> <td>1S 2027</td> <td>2S 2027</td> </tr> </table>		2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027		
Pressupost:	Recursos propis							
Àmbit d'actuació:	Àrea de Benestar Social Àrea de Parcs i Jardins Àrea d'Educació							
Propostes concretes: <ul style="list-style-type: none"> - Oferir llocs de feina a l'Ajuntament a persones amb discapacitat o diversitat funcional mitjançant conveni amb entitats del tercer sector. 								
Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de persones destinatàries d'aquesta mesura (anual) • Nombre d'ofertes de feina generades (anual). 							







Actuació 27	Promoure la inclusió social de persones amb discapacitat o diversitat funcional							
Descripció: afavorir la participació d'aquest col·lectiu a actes i esdeveniments de l'Ajuntament, i adequar els mitjans i espais necessaris per tal que se sentin inclosos/es, etc.								
Estat de l'actuació:								
<p>✓ vol dir realitzat; ✓ vol dir iniciat i pendent d'acabament; i ✓ no realitzat en l'any previst.</p> <p>● realitzat fora del termini previst ● iniciat fora del termini previst ● no executat l'any següent al termini previst.</p>								
Període de realització:								
<table border="1"> <tr> <td>2S 2024</td> <td>1S 2025</td> <td>2S 2025</td> <td>1S 2026</td> <td>2S 2026</td> <td>1S 2027</td> <td>2S 2027</td> </tr> </table>		2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027		
	Recursos propis							
Àmbit d'actuació:	Àrea de Benestar Social Àrea d'Igualtat Àrea de Serveis Àrea de Participació Ciutadana							
Propostes concretes: <ul style="list-style-type: none"> -Entrega de premis, invitacions a actes de l'interès d'aquest perfil de persones -Habilitar espais per poder gaudir de festes i actes del poble per a persones amb diversitat funcional i mobilitat reduïda 								

Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de persones destinatàries d'aquesta mesura (anual) • Nombre d'actes o esdeveniments en els quals s'ha comptat amb la seva participació. • Nombre d'altres accions relacionades (anual).
--------------------------------	--

5.2.3 Temps i cura: conciliació i corresponsabilitat

Actuació 28	Promoure la corresponsabilitat en la cura de la infància i adolescència									
Descripció: promoure, a partir de distints mitjans, la corresponsabilitat en la cura de la infància per equilibrar els rols que ocupen el pare i la mare .										
Estat de l'actuació: vol dir realitzat; vol dir iniciat i pendent d'acabament; i no realitzat en l'any previst. realitzat fora del termini previst iniciat fora del termini previst no executat l'any següent al termini previst.										
Període de realització:				2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:	recursos propis									
Àmbit d'actuació:	Àrea d'Educació Àrea d'Igualtat Àrea de Benestar Social Àrea de Participació Ciutadana									
Propostes concretes: <ul style="list-style-type: none"> - IES. Desenvolupar un estudi als instituts de secundària que permeti obtenir més informació sobre les causes que fan que els homes no s'impliquin tant com les dones en la cura dels seus infants i les tasques domèstiques; d'aquesta manera es podrien dissenyar mesures d'acompanyament específiques per mitigar aquest efecte. Tornar a realitzar el mateix estudi en un termini de 5-10 anys, per veure els efectes de les intervencions fetes a les edats infantils. - INFÀNCIA. Estudi sobre alimentació i corresponsabilitat per conscienciar els infants sobre les tasques de casa. A partir dels resultats han de sortir accions concretes a realitzar en coordinació amb els centres escolars. La intenció és que els infants i adolescents puguin pensar/reflexionar sobre com volen que sigui la seva família en un futur. 										
Indicadors d'avaluació:	• Estudi realitzat									

	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de mesures executades a partir de les conclusions extretes • Nombre d'escoles que s'hi han implicat • Nombre de persones que han estat implicades per a cada estudi, amb dades desagregades per sexe i edats
--	---

Actuació 29	Formació del personal docent de les escoles en perspectiva de gènere									
Descripció: fer un curs de formació en igualtat de gènere i coeducació als treballadors/es de les escoles per treballar la incorporació de la perspectiva de gènere en els infants que permeti créixer ampliant la mirada sobre els models de famílies, de criança, posar en qüestió el model tradicional de família (on la mare assumeix el rol principal de la criança i de la cura, etc.), reflexionar sobre la pròpia pràctica, etc.										
Estat de l'actuació:  vol dir realitzat;  vol dir iniciat i pendent d'acabament; i  no realitzat en l'any previst.  realitzat fora del termini previst  iniciat fora del termini previst  no executat l'any següent al termini previst.										
Període de realització:				2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:	??? Pendent									
Àmbit d'actuació:	Àrea d'Educació Àrea d'Igualtat									
Propostes concretes: oferir la formació als educadors i educadores dins les formacions que ja fan en horari laboral.										
Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de formacions realitzades • Nombre de persones de cada formació sempre desagregat per sexe 									

Actuació 30	Sensibilització familiar sobre corresponsabilitat, coeducació, diversitat sexual i de gènere							
Descripció: actuacions de sensibilització a través de diversos canals de comunicació per fomentar la coeducació, la corresponsabilitat i la diversitat sexual i de gènere. Per assegurar la participació de les famílies, s'ha de fer de manera transversal des de diferents contextos, a través de clubs esportius, Escola de Música, ball pagès, activitats extraescolars en general, amb la intenció d'arribar a totes les famílies. Sensibilització familiar mitjançant recompenses.								

Estat de l'actuació:								
<p>✓ vol dir realitzat; ✓ vol dir iniciat i pendent d'acabament; i ✓ no realitzat en l'any previst.</p> <p>● realitzat fora del termini previst ● iniciat fora del termini previst ● no executat l'any següent al termini previst.</p>								
Període de realització:	<table border="1"> <tr> <td>2S 2024</td> <td>1S 2025</td> <td>2S 2025</td> <td>1S 2026</td> <td>2S 2026</td> <td>1S 2027</td> <td>2S 2027</td> </tr> </table>	2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027		
Pressupost:	recursos propis							
Àmbit d'actuació:	Àrea d'Educació Àrea d'Igualtat Àrea d'Esports Àrea de Joventut Àrea de Benestar Social Àrea de Participació Ciutadana...							
Propostes concretes: <ul style="list-style-type: none"> - Campanya de sensibilització per a la corresponsabilitat per tal que els homes/pares s'impliquin més en la cura dels fills i filles i en la seva educació a través dels mitjans de comunicació a l'abast de l'Ajuntament (xarxes, ràdio, cartells). Prestar especial atenció a la comunitat nouvinguda. - Trobades familiars per sensibilitzar sobre temes de coeducació i diversitat sexual i de gènere com a temes transversals a la trobada i des de diferents contextos. 								
Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de trobades realitzades • Nombre de persones participants a cada trobada • Perfil de cada persona participant a la trobada • Nombre, tipus i freqüència de comunicacions realitzades 							




5.2.5 Impuls del lleure

Actuació 31	Proposar activitats per atreure les nines i els nins de forma igualitària als patis oberts							
Descripció: explorar per què en l'activitat de Patis Oberts del Port de Pollença hi ha una menor assistència de nines. Preguntar a les famílies per què no les acompanyen a fi d'esbrinar els motius de fons i crear actuacions de forma coordinada que millorin la situació.								
Estat de l'actuació:								
<p>✓ vol dir realitzat; ✓ vol dir iniciat i pendent d'acabament; i ✓ no realitzat en l'any previst.</p> <p>● realitzat fora del termini previst ● iniciat fora del termini previst ● no executat l'any següent al termini previst.</p>								
Període de realització:	<table border="1"> <tr> <td>2S 2024</td> <td>1S 2025</td> <td>2S 2025</td> <td>1S 2026</td> <td>2S 2026</td> <td>1S 2027</td> <td>2S 2027</td> </tr> </table>	2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027		
Pressupost:	recursos propis							

Àmbit d'actuació:	Àrea de Joventut Àrea d'Igualtat
Propostes concretes:	
Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Estudi realitzat • Nombre d'actuacions fetes en aquesta línia com a conclusió a l'estudi

5.3 TERCER EIX. VIDES LLIURES DE VIOLÈNCIA MASCLISTA

5.3.1 Transformació dels comportaments i dels patrons socioculturals que naturalitzen i mantenen les violències masclistes

Actuació 32	Sensibilitzar sobre les conductes pròpies de la violència masclista, estereotips i les noves masculinitats							
Descripció: sensibilitzar i conscienciar sobre la violència masclista per saber quines són les conductes que li són pròpies; incloure estereotips i nova masculinitat.								
Estat de l'actuació:  vol dir realitzat;  vol dir iniciat i pendent d'acabament; i  no realitzat en l'any previst.  realitzat fora del termini previst  iniciat fora del termini previst  no executat l'any següent al termini previst.								
Període de realització:		2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:	recursos propis							
Àmbit d'actuació:	Àrea d'Igualtat Àrea de Benestar Social							
Propostes concretes: <ul style="list-style-type: none"> - Des de Benestar Social: mitjançant, projectes, grups tancats, actuacions concretes i de forma transversal (ALTER, Escola Viva, etc.). - Des d'altres àrees, especialment Igualtat o Cultura, a partir de l'impuls de microteatres, xerrades, taules rodones, audiovisuals, cinefòrums, trobades amb dones...fer-ho de forma desestacionalitzada. 								

Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'actuacions fetes en sensibilització • Perfil a qui es dirigeix la campanya • Estimació del nombre de persones a qui es farà
--------------------------------	--

Actuació 33	Ampliar els locals adherits a la campanya «No i Punt!»
Descripció: ampliar l'adhesió de locals d'oci amb protocol d'actuació davant les violències sexuals.	

Estat de l'actuació:								
vol dir realitzat; vol dir iniciat i pendent d'acabament; i no realitzat en l'any previst. realitzat fora del termini previst iniciat fora del termini previst no executat l'any següent al termini previst.								
Període de realització:		2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:	recursos propis							
Àmbit d'actuació:	Àrea d'Igualtat							
Propostes concretes: -Formació «No i Punt» als bars que acompanyen el recorregut del Simulacre de Moros i Cristians i el del pi de Sant Antoni -Seguiment dels locals adherits								
Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de propostes realitzades en els locals • Nombre de locals adherits, anualment 							

Actuació 34	Tallers sobre igualtat als centres de secundària							
Descripció: enfocar els tallers dirigits a l'alumnat dels centres de secundària de forma més sistemàtica i recurrent, innovar les activitats i promoure actuacions equitatives que es dirigeixin tant a l'home com a la dona o de forma mixta. Aquesta actuació, eventualment, formarà part de la Guia de Recursos que es prepararà des de totes les àrees que ofereixin tallers i formacions a les escoles, fet que permetrà que les àrees treballin de forma coordinada per tal d'evitar solapaments, optimitzar esforços i oferir una sola veu.								
Estat de l'actuació:								
vol dir realitzat; vol dir iniciat i pendent d'acabament; i no realitzat en l'any previst. realitzat fora del termini previst iniciat fora del termini previst no executat l'any següent al termini previst.								
Període de realització:		2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:	recursos							
Àmbit d'actuació:	Àrea d'Igualtat Àrea d'Educació Àrea de Joventut							
Propostes concretes:								
Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de tallers fets, de forma anual • Nombre de tallers per centre de secundària • Nombre d'alumnat implicat a cada taller • Nombre de tallers per tipologia (dirigit a homes, dones, mixt) 							

Actuació 35	Tallers sobre l'abús infantil									
Descripció: taller per sensibilitzar sobre l'abús infantil a les escoles, les famílies, la tercera edat... En el cas dels tallers a les escoles, formaran part de la Guia de Recursos oferida a les escoles que es descriu a la fitxa anterior, fet que permetrà treballar de forma coordinada entre totes les àrees.										
Estat de l'actuació: vol dir realitzat; vol dir iniciat i pendent d'acabament; i no realitzat en l'any previst. realitzat fora del termini previst iniciat fora del termini previst no executat l'any següent al termini previst.										
Període de realització:				2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:										
Àmbit d'actuació:				Àrea d'Igualtat Policia Tutor Àrea d'Educació Àrea de Benestar Social						
Propostes concretes: <ul style="list-style-type: none"> - Fer el diagnòstic de necessitats formatives en aquests temes de la població escolar, i quins recursos tenen a nivell de centres per treballar dins l'aula. - Introduir aquest assumpte dins els espais de coeducació que menciona la fitxa 										
Indicadors d'avaluació:				<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de tallers fets, de forma anual • Nombre de tallers per col·lectiu, centre educatiu... • Nombre de persones implicades a cada taller • Nombre de tallers per tipologia 						

Actuació 36	Estudi sobre la percepció d'igualtat entre el jovent i l'adolescència									
Descripció: estudi sobre la percepció d'igualtat entre les joves i adolescents.										
Estat de l'actuació: vol dir realitzat; vol dir iniciat i pendent d'acabament; i no realitzat en l'any previst. realitzat fora del termini previst iniciat fora del termini previst no executat l'any següent al termini previst.										
Període de realització:				2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:										
Àmbit d'actuació:				Àrea d'Igualtat Àrea de Benestar Social Àrea de Joventut						

Propostes concretes:	
<ul style="list-style-type: none"> - Aprofitar les dades del PLIA (Pla Local d'Infància i Adolescència) per estructurar l'estudi. - Un cop estigui feta la diagnosi del Pla Local de Joventut, incloure el que tingui referència amb la igualtat. - Les dades permetran a l'Àrea d'Igualtat tenir més informació per impulsar de forma coordinada actuacions que millorin la situació, en cas necessari. 	
Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Realització de l'estudi • Nombre de persones que han participat a l'estudi

Actuació 37	Creació d'un racó lila de literatura amb perspectiva de gènere per a diferents edats							
Descripció: dotar la biblioteca de llibres sobre igualtat i diversitat afectivosexual i de gènere. Visibilitzar dones escriptores. Grup de lectura que inclogui aquestes lectures.								
Estat de l'actuació:								
<p>✓ vol dir realitzat; ✓ vol dir iniciat i pendent d'acabament; i ✓ no realitzat en l'any previst.</p> <p>● realitzat fora del termini previst ● iniciat fora del termini previst ● no executat l'any següent al termini previst.</p>								
Període de realització:		2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:	recursos propis							
Àmbit d'actuació:	Àrea de Biblioteques Àrea d'Igualtat							
Propostes concretes:								
Indicadors d'avaluació:	• Nombre de llibres comprats, anualment.							

Actuació 38	Educació emocional per a la ciutadania									
Descripció: treballar l'educació emocional a partir de les experiències vivencials; dirigit a la ciutadania en general.										
Estat de l'actuació: ✓ vol dir realitzat; ✓ vol dir iniciat i pendent d'acabament; i ✓ no realitzat en l'any previst. ● realitzat fora del termini previst ● iniciat fora del termini previst ● no executat l'any següent al termini previst.										
Període de realització:				2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:										
Àmbit d'actuació:				Àrea d'Igualtat						
Propostes concretes:										
Indicadors d'avaluació:				<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de tallers impartits • Nombre d'escoles implicades • Nombre d'alumnat que ha rebut els tallers 						

5.3.2 Coordinació per a la prevenció, atenció i erradicació de les violències masclistes

Actuació 38	Taula Local de Coordinació per a l'abordatge de les violències masclistes						
Descripció: la Taula Local de Coordinació per a l'abordatge de les violències masclistes és un instrument operatiu de treball en el qual estan representats els diferents àmbits professionals que, dins el municipi, estan implicats directament o indirectament en la lluita contra la violència masclista (des de l'atenció a les dones i/o des de la prevenció), amb l'objectiu de coordinar i optimitzar totes les actuacions que s'engeguin per a tal fi. A través de la coordinació intermunicipal i supramunicipal, és a dir, la coordinació entre les diferents administracions públiques, organismes i professionals dels diferents àmbits d'actuació competents i responsables en matèria de detecció, prevenció, atenció i tractament de les situacions de violència masclista, es pretén potenciar un major ajust entre les necessitats de les víctimes de la violència masclista i els serveis oferts per les institucions.							
Aquesta estratègia local és impulsada per l'Institut Balear de la Dona i liderada per l'Ajuntament, concretament per l'Àrea d'Igualtat.							

Estat de l'actuació:								
<p>✓ vol dir realitzat; ✓ vol dir iniciat i pendent d'acabament; i ✓ no realitzat en l'any previst.</p> <p>● realitzat fora del termini previst ● iniciat fora del termini previst ● no executat l'any següent al termini previst.</p>								
Període de realització:		2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:	recursos propis							
Àmbit d'actuació:	Àrea d'Igualtat Àrea de Participació Ciutadana							
<p>Propostes concretes:</p> <p>La <u>Taula Local de Coordinació de Pollença</u> està formada pels ÀMBITS MUNICIPALS: equip de govern, representació de l'oposició, tècnics i tècniques de l'Ajuntament (Àrea de Serveis Socials, Àrea d'Igualtat, Policia Local, Àrea de Participació Ciutadana), altres recursos com La Mala Pècora, Residència i Centre de Dia, Treball Solidari... centres educatius. SUPRAMUNICIPALS: directiva i tècnica de l'Institut Balear de la Dona; directiva, referent tècnic i agent comarcal de la DI d'Igualtat i Diversitat del Consell de Mallorca, FCSE: representant EMUME i agents VioGen de la Guàrdia Civil del municipi, referent del centre de salut, Hospital d'Inca* i USM*.</p> <p>Es divideix en dues comissions de feina:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Comissió d'intervenció contra la violència masclista</u>. MUNICIPALS: Àrea d'Igualtat, Àrea de Benestar Social, Policia Local, Àrea de Participació Ciutadana. SUPRAMUNICIPALS: referent tècnic de la DI d'Igualtat i Diversitat del Consell de Mallorca, tècnica de l'IBDona, FCSE: representant EMUME i agents referents VIOGEN Guàrdia Civil del municipi, referent del centre de salut. NO PERMANENTS: professionals dels serveis específics d'atenció de les violències masclistes del Consell de Mallorca: SAP, SAJ, Projecte Aurora... professional referent del servei 24 hores, referent del Programa Xarxa de Tutores SOIBDona, referent Hospital d'Inca i USM, professionals dels centres educatius, professionals referents de les entitats socials del municipi. - <u>Comissió de prevenció comunitària i educativa</u> formada pels ÀMBITS MUNICIPALS: Àrea d'Igualtat, Àrea de Benestar Social i Escola Viva, Policia Local, Àrea de Participació Ciutadana, tècniques de l'Ajuntament d'Educació, Cultura, Joventut, agents coeducació dels centres educatius... Altres entitats: La Mala Pècora, Residència i Centre de Dia... SUPRAMUNICIPALS: agent comarcal referent de la DI d'Igualtat i Diversitat del Consell de Mallorca, tècnica de l'IBDona, referent del centre de salut. NO PERMANENTS: regidors i regidores de l'equip de govern, representant EMUME, SMOE. Altres: Treball Solidari, SAJ... <p>Les trobades varien segons l'espai mencionat: la Taula es convoca un cop a l'any i les comissions de feina, entre dues i tres vegades a l'any.</p>								
Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de trobades fetes • Nombre de persones (i perfil) que ha assistit a cada trobada • Nombre de propostes consensuades durant les trobades • Nombre de propostes viables i executades, en relació amb les consensuades (xifres anuals) 							

Actuació 39	Potenciar l'ús de les bústies contra qualsevol tipus d'assetjament i/o violència als centres educatius							
Descripció: reubicar i conscienciar de l'existència de les bústies a partir d'una feina freqüent a les tutories per recordar de l'existència d'aquest recurs amb situacions que tenguin relació amb discriminació o abús per motiu de gènere o orientació afectivosexual.								
Estat de l'actuació: vol dir realitzat; vol dir iniciat i pendent d'acabament; i no realitzat en l'any previst. realitzat fora del termini previst iniciat fora del termini previst no executat l'any següent al termini previst.								
Període de realització:		2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:								
Àmbit d'actuació:		Àrea d'Igualtat Àrea d'Educació Àrea de Benestar Social						
Propostes concretes: -Fer una formació i donar informació a les escoles sobre la bústia -Anar buidant la informació. -Fer avaluacions del funcionament de les bústies. -Analitzar la ubicació i la forma de funcionament per fomentar-ne l'ús.								
Indicadors d'avaluació:		<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de centres educatius adherits a la proposta • Nombre de missatges rebuts, anualment • Nombre de missatges que s'han derivat i sobre els quals s'ha actuat 						

Actuació 40	Tallers sobre violència i xarxes							
Descripció: tallers sobre violències i xarxes als centres de secundària juntament amb el policia tutor i l'Àrea de Benestar Social. També formarà part de la Guia de Recursos de l'Ajuntament cap a les escoles.								
Estat de l'actuació: vol dir realitzat; vol dir iniciat i pendent d'acabament; i no realitzat en l'any previst. realitzat fora del termini previst iniciat fora del termini previst no executat l'any següent al termini previst.								
Període de realització:		2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:		recursos propis						

Àmbit d'actuació:	Àrea de Benestar Social Policia tutor Àrea d'Igualtat
Propostes concretes:	
Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de centres educatius adherits a la proposta • Nombre de tallers realitzats • Nombre d'alumnat que ha participat en els tallers

5.3.3 Dissenyar municipis segurs i lliures de violències en tots els àmbits

Actuació 41	Perspectiva de gènere en els tallers escolars						
Descripció: incloure la perspectiva de gènere en les xerrades que duu a terme el policia tutor en els centres escolars.							
Estat de l'actuació: vol dir realitzat; vol dir iniciat i pendent d'acabament; i no realitzat en l'any previst. realitzat fora del termini previst iniciat fora del termini previst no executat l'any següent al termini previst.							
Període de realització:							
	2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:							
Àmbit d'actuació:	Policia tutor Àrea d'Igualtat Àrea d'Educació						
Propostes concretes: -Formació al policia tutor en perspectiva de gènere. -Coordinació amb l'Àrea d'Igualtat per introduir la perspectiva de gènere							
Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de centres educatius adherits a la proposta • Nombre de tallers realitzats • Nombre d'alumnat que ha participat en els tallers 						

Actuació 42	Campanya contra les violències masclistes en el sector turístic
--------------------	--

Descripció: estendre la campanya «No i punt» als hotels, bars, pubs... i també als habitatges vacacionals. Oferir formació a professionals del sector turístic.

Estat de l'actuació:

✓ vol dir realitzat; ✓ vol dir iniciat i pendent d'acabament; i ✓ no realitzat en l'any previst.

● realitzat fora del termini previst ● iniciat fora del termini previst ● no executat l'any següent al termini previst.

Període de realització: 2S 2024 1S 2025 2S 2025 1S 2026 2S 2026 1S 2027 2S 2027

Pressupost: recursos propis

Àmbit d'actuació: Àrea d'Igualtat
Àrea de Turisme
Àrea de Seguretat Ciutadana

Propostes concretes:

- Indicadors d'avaluació:**
- Nombre de cases adherides, anualment
 - Nombre de propostes realitzades
 - Nombre trobades fetes

Actuació 43

Cartells a les zones turístiques

Descripció: posar cartells de sensibilització contra la violència de gènere als habitatges, hotels i bars que inclogui informació legislativa i comparativa amb les del seus països d'origen.

Estat de l'actuació:

✓ vol dir realitzat; ✓ vol dir iniciat i pendent d'acabament; i ✓ no realitzat en l'any previst.

● realitzat fora del termini previst ● iniciat fora del termini previst ● no executat l'any següent al termini previst.

Període de realització: 2S 2024 1S 2025 2S 2025 1S 2026 2S 2026 1S 2027 2S 2027

Pressupost:

Àmbit d'actuació: Àrea d'Igualtat
Àrea de Turisme

Propostes concretes:

- Indicadors d'avaluació:**
- Nombre de cartells posats

Actuació 44	Enquestes sobre la percepció de la igualtat entre la població turística						
Descripció: realització d'enquestes sobre la percepció de la igualtat i el nivell de sensibilització entre la població turística que és part significativa del municipi durant un període de l'any.							
Estat de l'actuació: vol dir realitzat; vol dir iniciat i pendent d'acabament; i no realitzat en l'any previst. realitzat fora del termini previst iniciat fora del termini previst no executat l'any següent al termini previst.							
Període de realització:	2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:							
Àmbit d'actuació:	Àrea d'Igualtat Àrea de Turisme						
Propostes concretes:							
Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Estudi realitzat • Mesures realitzades en funció de les conclusions 						

Actuació 45	Protocol a les platges en cas de violència masclista						
Descripció: protocol a les platges i piscines en cas de violència masclista (formació per als professionals i socorristes).							
Estat de l'actuació: vol dir realitzat; vol dir iniciat i pendent d'acabament; i no realitzat en l'any previst. realitzat fora del termini previst iniciat fora del termini previst no executat l'any següent al termini previst.							
Període de realització:	2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:							
Àmbit d'actuació:	Àrea d'Igualtat Àrea de Turisme						
Propostes concretes:							
Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Formacions realitzades • Nombre de professionals formats • Nombre de vegades que s'aplica el protocol (per any) 						

Actuació 46	Estudi i seguiment dels espais més insegurs del municipi i possibles accions amb la col·laboració de la Policia Local						
Descripció: reunions periòdiques amb la Policia Local per poder programar accions conjuntes.							
Estat de l'actuació: vol dir realitzat; vol dir iniciat i pendent d'acabament; i no realitzat en l'any previst. realitzat fora del termini previst iniciat fora del termini previst no executat l'any següent al termini previst.							
Període de realització:	2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:							
Àmbit d'actuació:	Àrea d'Igualtat Àrea de Seguretat Ciutadana						
Propostes concretes: -Reunions entre regidories per intercanviar informació. -Fer prevenció a partir dels mitjans disponibles.							
Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'actuacions realitzades en aquest sentit 						

Actuació 47	Rutes escolars segures						
Descripció: itineraris dissenyats per garantir la seguretat dels infants durant el trajecte des de casa seva fins a l'escola i viceversa. Aquestes rutes tenen com a objectiu principal minimitzar els riscos associats amb el desplaçament diari dels infants i fomentar una mobilitat sostenible i autònoma.							
Estat de l'actuació: vol dir realitzat; vol dir iniciat i pendent d'acabament; i no realitzat en l'any previst. realitzat fora del termini previst iniciat fora del termini previst no executat l'any següent al termini previst.							
Període de realització:	2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:							
Àmbit d'actuació:	Àrea d'Igualtat Àrea de Seguretat Ciutadana						

	Àrea de Participació Ciutadana Àrea d'Educació Àrea de Benestar Social Àrea de Medi Ambient Àrea de Mobilitat Àrea de Serveis
<p>Propostes concretes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Senyalització i visibilitat: les rutes estan clarament senyalitzades amb indicadors que assenyalen que es tracta d'una ruta escolar, sovint amb colors vius i pictogrames que alerten els conductors. 2. Infraestructura adequada: inclou passos de vianants ben marcats, semàfors, voreres amples i, en alguns casos, passarel·les elevades. 3. Control i vigilància: pot haver-hi presència de personal de seguretat, policies locals o voluntaris que ajudin a regular el trànsit i a garantir la seguretat dels infants. 4. Educació viària: programes educatius que ensenyen als infants normes bàsiques de seguretat viària i comportaments adequats per desplaçar-se per la via pública. 5. Participació comunitària: implicació de les famílies, escoles, associacions de veïns i l'Ajuntament en el disseny i manteniment de les rutes. 6. Accessibilitat: adaptació per a persones amb mobilitat reduïda i garantir que tots els infants puguin utilitzar la ruta de manera segura. 	
Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'actuacions realitzades en aquest sentit • Nombre d'escoles implicades • Nombre d'infants implicats • Nombre de rutes fetes

5.4 DRETS DE TOTES I PER A TOTES

5.4.1 Promoció de l'esport amb igualtat i diversitat

Actuació 48	Estudi sobre el pressupost que l'Ajuntament destina a clubs i associacions esportives que tenen en compte la perspectiva de gènere
Descripció: examinar el pressupost que es destina a cada una de les associacions i clubs esportius des d'una perspectiva de gènere per tal de poder respondre a la qüestió de si es destinen recursos econòmics iguals tant per a esports amb participació femenina com masculina.	

Estat de l'actuació:										
✓ vol dir realitzat; ✓ vol dir iniciat i pendent d'acabament; i ✓ no realitzat en l'any previst.										
● realitzat fora del termini previst ● iniciat fora del termini previst ● no executat l'any següent al termini previst.										
Període de realització:				2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:		recursos propis								
Àmbit d'actuació:			Àrea d'Igualtat Àrea d'Esports							
Propostes concretes: -Recollida de dades quant a despeses.										
Indicadors d'avaluació:			<ul style="list-style-type: none"> • Estudi realitzat • Mesures realitzades en funció de les conclusions 							

Actuació 49		Anitzar dades desagregades per sexe de persones inscrites/federades								
Descripció: demanar a les associacions que presentin les dades de les persones inscrites/federades desagregades per sexe. Posar-ho en els plecs de les subvencions.										
Estat de l'actuació:										
✓ vol dir realitzat; ✓ vol dir iniciat i pendent d'acabament; i ✓ no realitzat en l'any previst.										
● realitzat fora del termini previst ● iniciat fora del termini previst ● no executat l'any següent al termini previst.										
Període de realització:				2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:										
Àmbit d'actuació:			Àrea d'Igualtat Àrea d'Esports							
Propostes concretes:										
Indicadors d'avaluació:			<ul style="list-style-type: none"> • Estudi realitzat • Mesures realitzades en funció de les conclusions 							

Actuació 50	Fomentar equips mixtos en esport							
Descripció: fomentar equips mixtos en diversos esports a edats més avançades que tenen en compte la normativa en esports federats, encara que hi hagi diferències físiques								
Estat de l'actuació: vol dir realitzat; vol dir iniciat i pendent d'acabament; i no realitzat en l'any previst. realitzat fora del termini previst iniciat fora del termini previst no executat l'any següent al termini previst.								
Període de realització:	2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027	
Pressupost:								
Àmbit d'actuació:	Àrea d'Igualtat Àrea d'Esports							
Propostes concretes:								
Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'equips mixtos/anual 							

Actuació 51	Impuls de l'equip femení de futbol							
Descripció: impuls de l'equip femení de futbol (dos grups d'edat, 6-12 anys i 12-18).								
Estat de l'actuació: vol dir realitzat; vol dir iniciat i pendent d'acabament; i no realitzat en l'any previst. realitzat fora del termini previst iniciat fora del termini previst no executat l'any següent al termini previst.								
Període de realització:	2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027	
Pressupost:								
Àmbit d'actuació:	Àrea d'Igualtat Àrea d'Esports							
Propostes concretes:								
Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Acció realitzada 							

5.4.2 Promoció de la cultura i la memòria col·lectiva

Actuació 52	Festes més inclusives amb perspectiva de gènere							
Descripció: anar transformant les festes del municipi en unes de més inclusives en què la dona tingui més visibilitat, rols i participació activa tant en l'organització com en la realització dels esdeveniments..								
Estat de l'actuació: ✓ vol dir realitzat; ✓ vol dir iniciat i pendent d'acabament; i ✓ no realitzat en l'any previst. ● realitzat fora del termini previst ● iniciat fora del termini previst ● no executat l'any següent al termini previst.								
Període de realització:		2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:	recursos propis							
Àmbit d'actuació:	Àrea d'Igualtat Àrea de Festes							
Propostes concretes: <ul style="list-style-type: none"> • Constituir una comissió de festes municipal paritària i en la qual la dona tingui més visibilitat i rols. Elaborar des de l'Ajuntament, en col·laboració amb la ciutadania, un reglament per al funcionament de la comissió de festes. Incloure l'Àrea d'Igualtat de l'Ajuntament i el Batalló de dones en les comissions d'organització de les festes per impulsar-ne la participació, així com persones del col·lectiu LGTBI. • Impulsar el suport institucional per a la participació de les dones en les festes populars. Accions concretes que suposen canvis en l'orientació de les festes, des de la mirada de la igualtat. Una de les accions és impulsar la participació activa de la dona a la batalla de la Patrona i en el pi de Sant Antoni. • Vídeos educatius «inclusius» per explicar les festes. • Dissenyar i implementar campanyes de sensibilització, espais de debat oberts a la ciutadania sobre la participació de les dones en les festes populars. • Utilitzar el llenguatge inclusiu en els cartells de les festes populars. • Objectiu d'aquests tres anys: que les dones representin el 40% de les persones que fan el pregó. • Explorar vies d'aprofitament dels recursos i suport oferts per associacions de Mallorca i del Consell Insular de Mallorca per impulsar la participació de les dones en l'organització i en les activitats de les festes. 								
Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Creació de la comissió de festes paritària • Paritat en la comissió de festes • Nombre d'actuacions fetes en sensibilització • Perfil a qui es dirigeix la campanya i nombre de persones estimades a qui es farà 							

Actuació 53	Més participació masculina en els clubs de lectura							
Descripció: explorar vies per augmentar la participació de nins i homes en els clubs de lectura organitzats a la biblioteca.								
Estat de l'actuació: vol dir realitzat; vol dir iniciat i pendent d'acabament; no realitzat en l'any previst. realitzat fora del termini previst iniciat fora del termini previst no executat l'any següent al termini previst.								
Període de realització:		2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:	recursos propis							
Àmbit d'actuació:	Àrea d'Igualtat Àrea de Biblioteques							
Propostes concretes: -Impulsar un nou espai a la biblioteca del Port de Pollença amb un club de lectura inclusiu lingüísticament i liderat per una persona dinamitzadora oberta a la diversitat i amb una mirada d'igualtat de gènere.								
Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Acció realitzada • Nombre de persones de sexe masculí que s'ha afegit en els clubs de lectura (anualment) 							

Actuació 54	Continuar estudiant possibles col·lectius de dones per atorgar el reconeixement Clara Hammerl							
Descripció: valorar la tasca duita a terme, de forma grupal o individual, per les dones invisibilitzades al llarg de la història.								
Estat de l'actuació: vol dir realitzat; vol dir iniciat i pendent d'acabament; no realitzat en l'any previst. realitzat fora del termini previst iniciat fora del termini previst no executat l'any següent al termini previst.								
Període de realització:		2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:	recursos propis							
Àmbit d'actuació:	Àrea d'Igualtat Àrea de Cultura							

Propostes concretes: <ul style="list-style-type: none"> • Programació d'actes culturals que tractin directament o indirectament aquesta temàtica • Programació d'actes durant tot l'any, no només en les dates específiques 	
Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Acció realitzada • Nombre d'actuacions amb perspectiva de gènere /anual

Actuació 55	Música feminista									
Descripció: Música feminista (discjòqueis i grups de música). Alternatives musicals amb visions integradores i de gènere.										
Estat de l'actuació: ✓ vol dir realitzat; ✓ vol dir iniciat i pendent d'acabament; i ✓ no realitzat en l'any previst. ● realitzat fora del termini previst ● iniciat fora del termini previst ● no executat l'any següent al termini previst.										
Període de realització:				2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:	recursos propis									
Àmbit d'actuació:	Àrea d'Igualtat Àrea de Festes Àrea de Cultura									
Propostes concretes: <ul style="list-style-type: none"> • Programar més grups musicals amb components íntegrament o parcialment femenines • Programar més grups musicals amb visions integradores i de gènere 										
Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de discjòqueis feministes que han vingut de forma anual. 									

4.5.4 Visibilització i potenciació de la diversitat i l'agència de totes les dones

Actuació 56	Punts de trobada entre dones de diferents cultures
--------------------	---

Descripció: a través de les actuacions amb la participació ciutadana envers la diversitat amb perspectiva de gènere, aquestes faran de pont per continuar fent punts de trobada amb dones de diferent procedència però també tenint en compte l'autòctona. Els punts de trobada són espais per entrellaçar la dona d'altres procedències amb l'autòctona, són per generar sinergies i futures accions comunes.

Estat de l'actuació:

✓ vol dir realitzat; ✓ vol dir iniciat i pendent d'acabament; i ✓ no realitzat en l'any previst.
 ● realitzat fora del termini previst ● iniciat fora del termini previst ● no executat l'any següent al termini previst.

Període de realització:	2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
--------------------------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------

Pressupost:	recursos propis
--------------------	-----------------

Àmbit d'actuació:	Àrea d'Igualtat Àrea de Participació Ciutadana
--------------------------	---

Propostes concretes:
-

Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'actuacions fetes (anualment) • Nombre de persones que hi ha participat • Enquestes de satisfacció
--------------------------------	--

5.5 Igualtat I PLE DRET DE LES PERSONES LGTBIQ+

Promoure el ple dret i el respecte a totes les diversitats per raó d'identitat i expressió de gènere i orientació sexual.

5.5.1 Eliminació dels estereotips, actituds i comportaments que vulneren els drets de les persones LGTBIQ+

Actuació 57	Promoure la visibilitat del col·lectiu LGTBIQ+ i d'eines d'inclusió a la diversitat
Descripció: augmentar el nombre de polítiques municipals que contribueixin a visibilitzar i atendre les necessitats del col·lectiu LGTBIQ+ de forma desestacionalitzada, és a dir, durant tot l'any. Impulsar una campanya creativa tant de programació com dels recursos. Treballar amb eines educatives i estratègies d'inclusió de la diversitat afectiva, sexual, de gènere.	

Estat de l'actuació:								
<p>✓ vol dir realitzat; ✓ vol dir iniciat i pendent d'acabament; i ✓ no realitzat en l'any previst.</p> <p>● realitzat fora del termini previst ● iniciat fora del termini previst ● no executat l'any següent al termini previst.</p>								
Període de realització:								
<table border="1"> <tr> <td>2S 2024</td> <td>1S 2025</td> <td>2S 2025</td> <td>1S 2026</td> <td>2S 2026</td> <td>1S 2027</td> <td>2S 2027</td> </tr> </table>		2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027		
Pressupost:								
Àmbit d'actuació:								
<p>Àrea d'Igualtat Àrea de Benestar Social</p>								
Propostes concretes:								
<ul style="list-style-type: none"> - Exposició sobre 40 anys de lluita a favor del col·lectiu LGTBI+ - Xerrades, exposicions, taules rodones, formacions... - Diada festiva per visibilitzar el col·lectiu, però que sigui desestacionalitzada, per tal de normalitzar-ho. - Estudiar la possibilitat de generar espais segurs de trobada pel col·lectiu. - Explorar de forma col·laborativa amb el propi col·lectiu, actuacions o espais a promoure des de la municipalitat. - Des de l'Àrea de Benestar Social es treballa de forma transversal en tots els projectes que es lideren. 								
Indicadors d'avaluació:								
<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'actuacions fetes (anualment) • Nombre de persones que hi ha participat • Enquestes de satisfacció • Nombre de projectes que porten aquesta mirada 								

Actuació 58	Recursos de suport en l'àmbit de la diversitat afectivosexual i de gènere							
Descripció: difondre els recursos de suport o assessorament en diversitat afectivosexual i de gènere en cas que sorgeixin dubtes, algun problema o algú s'hagi sentit violentat/da. Enxarxar els recursos que ja existeixen que tenen la finalitat de donar suport a persones amb diversitat de gènere i sexual.								
Estat de l'actuació:								
<p>✓ vol dir realitzat; ✓ vol dir iniciat i pendent d'acabament; i ✓ no realitzat en l'any previst.</p> <p>● realitzat fora del termini previst ● iniciat fora del termini previst ● no executat l'any següent al termini previst.</p>								
Període de realització:								
<table border="1"> <tr> <td>2S 2024</td> <td>1S 2025</td> <td>2S 2025</td> <td>1S 2026</td> <td>2S 2026</td> <td>1S 2027</td> <td>2S 2027</td> </tr> </table>		2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027		
Pressupost:								
Àmbit d'actuació:								
Àrea d'Igualtat								
Propostes concretes:								
<ul style="list-style-type: none"> - fer una investigació sobre els recursos que existeixen. 								

<ul style="list-style-type: none"> - campanya per xarxes - deixar-la plasmada al web - cartells - 	
Indicadors d'avaluació:	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'actuacions fetes (anualment) • Nombre de persones a qui s'ha difós

5.5.2 Implementació d'accions preventives d'LGTBI-fòbia, de sensibilització i de visibilització de la realitat LGTBIQ+

Actuació 59	Llenguatge que promogui la inclusió de la diversitat familiar							
Descripció: tenir cura i revisar els documents municipals, per tal que siguin inclusius amb la diversitat familiar.								
Estat de l'actuació: vol dir realitzat; vol dir iniciat i pendent d'acabament; i no realitzat en l'any previst. realitzat fora del termini previst iniciat fora del termini previst no executat l'any següent al termini previst.								
Període de realització:		2S 2024	1S 2025	2S 2025	1S 2026	2S 2026	1S 2027	2S 2027
Pressupost:								
Àmbit d'actuació:		Comissió tècnica						
Propostes concretes:								
Indicadors d'avaluació:		<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'actuacions fetes (anualment) • Nombre de persones a qui s'ha difós 						